Årsberättelse 2022

LTH | LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA | LUNDS UNIVERSITET

FOTO: CAMILLA LEKEBJER

Förord: Tillsammans utforskar och skapar vi – till nytta för världen 5

LTH – året som gick 6
- Utbildning 8
- Forskning 9
- Samverkan 11

Riktningen framåt: Starkare svar på samhällsutmaningar 13
- Forskningsspets och framtidslöften – LTH:s profilområden 13
- På väg till Science Village – och ett hållbart campus för hela LTH 13
- Strategisk rekrytering med sikte på excellens 14
- Mångfaldens miljöer 14

LTH-nyheter om forskning och samverkan – ett axplock 15

LTH i siffror 18

LTH | EN PLATS FÖR DRÖMMAR OCH UPPTÄCKTER

▶ På LTH – en del av Lunds universitet – utbildar vi människor, bygger kunskap för framtiden och arbetar hårt för att utveckla samhället. Vi skapar utrymme för briljant forskning och inspirerar till kreativ utveckling av teknik, arkitektur och design. Här läser omkring 9 000 studenter. Varje år publicerar våra forskare omkring 100 avhandlingar och 1 700 vetenskapliga rön. Tillsammans utforskar och skapar vi – till nytta för världen.

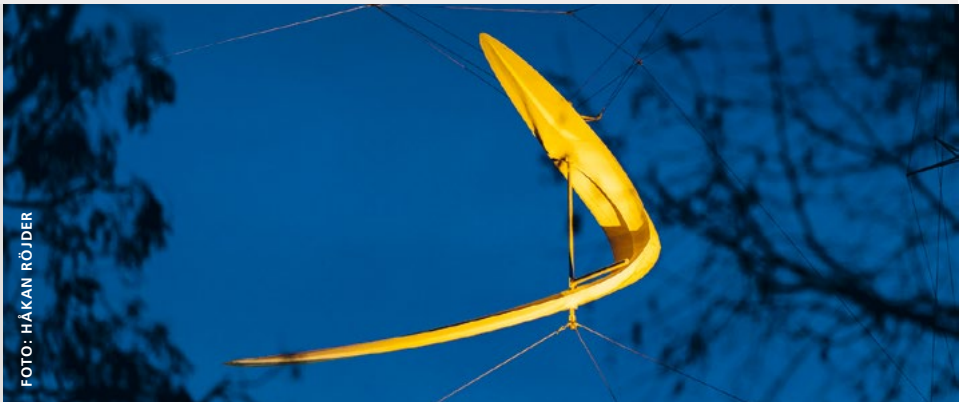


FOTO: HÅKAN RÖJDER

FOTO: JOHAN PERSSON, CHARLOTTE CARLBERG BÄRG, KENNET RUONA, HÅKAN RÖJDER

Tillsammans utforskar och skapar vi – till nytta för världen

LTH är en viktig samhällsaktör genom vår utbildning, forskning och samverkan. Vi är med och påverkar människor och samhällen genom en stor mängd innovationer och är till nytta för bland annat klimatet, digitaliseringen, industrin, samhällsbygget och livet. Som alltid är mycket på gång på LTH, och mycket har hänt under det gångna året.

Jag är stolt och glad över det fina arbete som LTH:s medarbetare gör och över den positiva utveckling LTH befinner sig i. Med den här årsberättelsen vill vi i LTH:s ledning förmedla en övergripande bild av året som gått med hjälp av bland annat LTH-statistik och fakta om fakulteten – framgångar såväl som utmaningar.

Jag vill passa på att tacka våra studenter och särskilt Teknologkåren (TLTH) för det fina samarbete som vi haft under 2022. Ert studentinflytande genom en vaken och uppmärksam bevakning av utbildningsfrågor gör att vi hela tiden kan utvecklas till en bättre teknisk högskola.

Ett särskilt tack vill jag också rikta till våra samverkanspartners och alla som på olika sätt samarbetar med oss för att skapa nytta och utveckla samhället. Tillsammans kan vi utforska och skapa, med sikte på en hållbar värld med bättre livsvillkor för många människor.

Annika Olsson
Rektor LTH

FOTO: KENNET RUONA

Lösningsfokuserad satsning. LTH samlar spetskompetens inom forskningen i tvärvetenskapliga profilområden, vilka ska bidra till ökad samverkan med näringslivet och samhället. Foto: Kennet Ruona

LTH – året som gick

Lunds Tekniska Högskola är den tekniska fakulteten vid Lunds universitet. Här utbildas problemlösare inom teknik, arkitektur och design. Vid LTH bedrivs forskning och samverkan till nytta för klimatet, digitaliseringen, industrin, samhällsbygget och livet självt.

Under 2022 har satsningen på LTH-profilområden tagit fart. Att samla spetskompetens i tvärdisciplinära forskningsområden är ett sätt att synliggöra och stärka LTH:s ledande forskningsmiljöer och att – i samverkan med näringslivet och samhället – öka möjligheterna att göra betydande avtryck inom nya forskningsområden vilka kopplar till exempelvis Agenda 2030-målen.

För att säkerställa långsiktig konkurrenskraft och framtida akademiskt ledarskap av högsta kvalitet har LTH tagit fram ett förslag till ny rekryteringsstrategi för forskande och undervisande personal. Genom strategin fokuserar LTH på öppna, synliga och internationella utlysningar som ska gynna långsiktighet, förnyelse och mobilitet. Läs mer om profilområdena och rekryteringsstrategin på sidan 13 samt 14.

Ekonomihögskolan, LTH och Sparbanken Skåne grundade ett gemensamt centrum för hållbar näringslivsutveckling vid Lunds universitet. I fokus för satsningen står omställningen till ett hållbart näringsliv, och LTH:s forskare bidrar med kunskap som är till nytta för såväl klimatet som industrin.

Under hösten invigdes Jetmotorlabbet vid Trafikflyghögskolan i Ljungbyhed, där nya biobaserade turbinbränslen ska testas. Labbet har en nära koppling till näringslivet och kommer att hysa spjutspetsforskning kring hållbara flygbränslen.

Ännu ett steg i förverkligandet av Nanolab Science Village har tagits genom universitetets beslut om upphandling av hyresvärd. Under året påtalade LTH dock att etableringen i Science Village – där det nya nanolabbet är en viktig pusselbit – allvarligt försvåras om inte universitetet lyckas samla stöd från fler finansiärer utom akademin. Läs mer om etableringen på sidan 13.

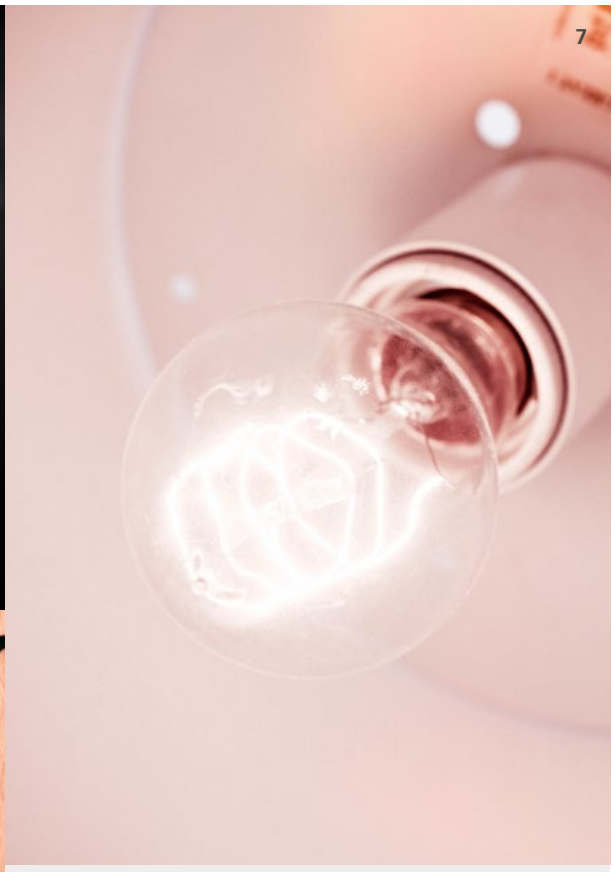
För att arbeta övergripande och strategiskt med LTH:s campusutveckling inrättades en nämnd som ska ta fram en utvecklingsplan för LTH:s samtliga campus. I planen ska följande beaktas:

- Hållbar utveckling
- Framtidens arbetsplatser
- Framtidens forsknings- och lärandemiljöer
- Framtidens utemiljöer
- Hur campus kan främja en närmare samverkan
- Hur campus kan stödja studentaktiviteter och annan social samvaro

Under 2022 arbetade LTH med att ta fram en hållbarhetsplan för fakulteten, med specifika målbilder för fakultetens olika verksamheter. Planen förväntas bidra till att ytterligare förankra och förstärka LTH:s arbete med hållbarhet.

Lise Meitner-satsningen på LTH är en del av arbetet för jämställdhet, mångfald och forskarbriljans. Under året arbetade 13 Lise Meitner-professorer vid LTH. Satsningen har bidragit till att andelen kvinnor bland fakultetens professorer har ökat från cirka 15 procent år 2015 till 25 procent 2022.

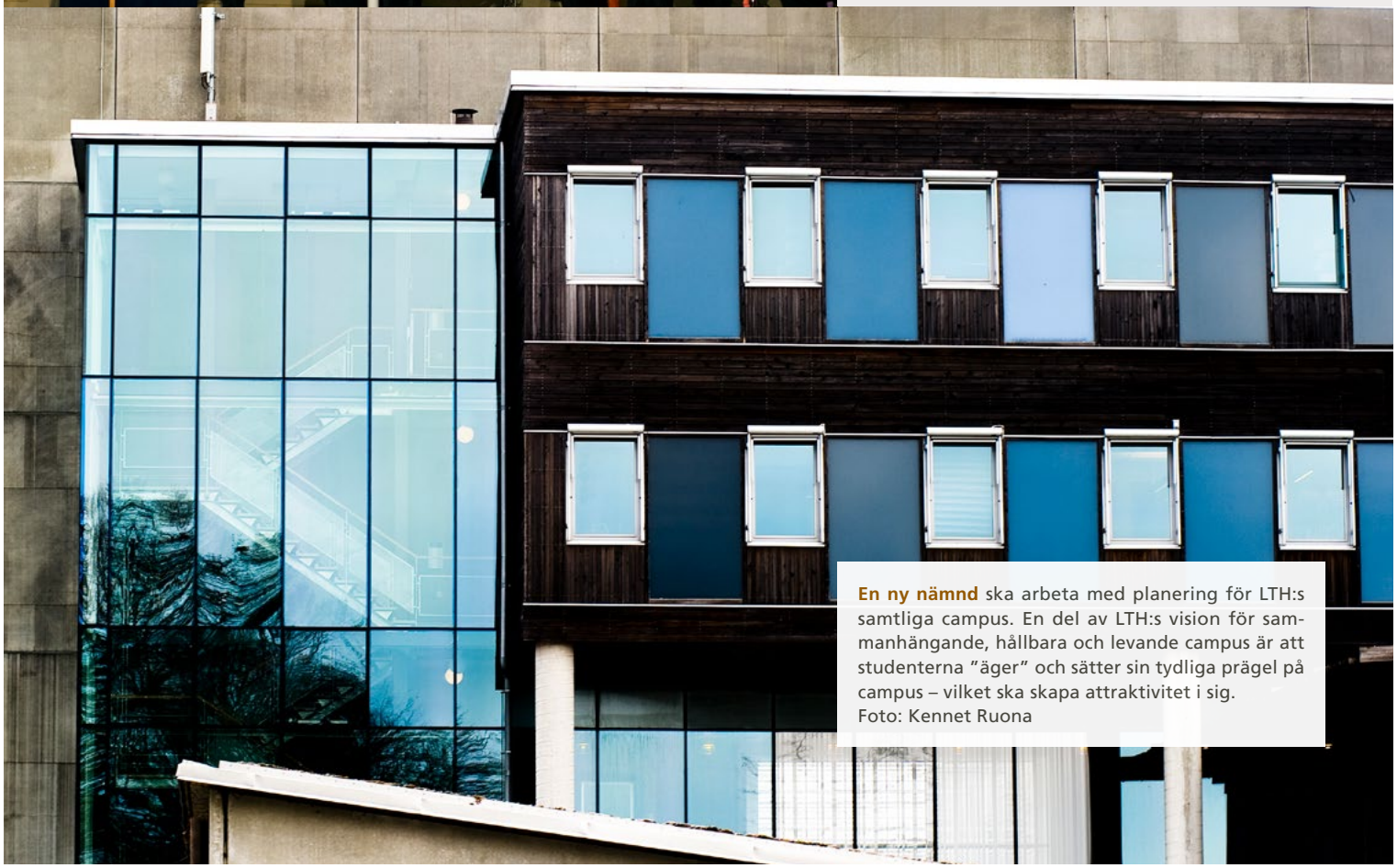
FOTO: JOHAN PERSSON, KENNET RUONA



LTH | LTH:S PROBLEMLÖSARE – TILL NYTTA FÖR VÄRLDEN

Vid LTH utbildas framtidens problemlösare – utvecklare, entreprenörer och ledare – inom teknik, arkitektur och design:

- Ingenjörer
- Arkitekter
- Industridesigners
- Livsmedelstekniker
- Trafikflygare



En ny nämnd ska arbeta med planering för LTH:s samtliga campus. En del av LTH:s vision för sammanhängande, hållbara och levande campus är att studenterna ”äger” och sätter sin tydliga prägel på campus – vilket ska skapa attraktivitet i sig.
Foto: Kennet Ruona

Andelen kvinnor bland LTH:s studenter är idag cirka 38 procent

Utbildning

Vid LTH läser omkring 9 000 studenter som främst utbildar sig till ingenjörer, industridesigners och arkitekter. Söktrycket är över lag fortsatt högt, och efter flera år av stadig uppgång är andelen kvinnor bland LTH:s studenter cirka 38 procent.

Under 2022 antogs studenter till det nya civilingenjörsprogrammet Risk, säkerhet och krishantering samt till det nya masterprogrammet Digital arkitektur och framtidsutveckling. Premiär var det även för ett nytt EU-finansierat masterprogram, EIT Master's in Food Systems, som förbereder studenter för ledande roller i livsmedelssystemet.

Efter analyser av samhällets behov och LTH:s styrkor beslutades att civilingenjörsprogrammet Brandteknik startas 2023. Likaså fattades beslut om implementering av obligatoriska etikmoment i LTH:s utbildningsprogram.

LTH inledde arbetet med en strategi kring insatser för livslångt lärande som ska beakta LTH:s ansvar för vidare- och fortbildning av yrkesverksamma och likaså utmaningarna med finansiering.

LTH-ledningens ambition är att alla doktorander och handledare ska ingå i breda grupperingar och nätverk. Under året hölls en första "Doctoral Education Day" – en dag då alla forskarstuderande och handledare samlades för föreläsningar och diskussioner med syftet att stärka LTH:s forskarutbildningsmiljöer.

LTH fortsatte att vara ett populärt val för inresande studenter, vilka antingen sökte något av LTH:s 23 internationella masterprogram (varav fyra EU-gemensamma program) eller kom på utbyten.

Intresset bland LTH:s studenter för att studera utomlands var fortsatt stort. I genomsnitt ger sig omkring en tredjedel av dem ut i världen på praktik och utbyten.

FOTO: JOHAN PERSSON, CHARLOTTE CARLBERG BÄRG

FAKTA | BREDDAD REKRYTERING – BREDDAT DELTAGANDE

LTH arbetar för breddad rekrytering av studenter. Bakgrunden är bland annat att det står klart att LTH-studenter har relativt homogen bakgrund. Exempelvis har de flesta föräldrar som själva läst vid universitet eller högskola.

I nära samarbete med övriga delar av Lunds universitet arbetar LTH också för breddat deltagande. Målet är att alla LTH-studenter ska känna sig inkluderade och som framtidens problemlösare – med likvärdiga möjligheter att nå sin potential.

FAKTA | HÅLLBARHET

LTH har under tidigare år utvärderat hållbarhetsinslagen i civilingenjörsprogrammen utifrån examensmålet om färdighet och förmåga (som i sin skrivning innefattar hållbar utveckling). Förberedelser pågår för att utvärdera fakultetens övriga program utifrån ett hållbarhetsperspektiv, vilket kommer att ske 2023 samt 2024. Även forskarutbildningarna präglas av integrerade inslag av hållbar utveckling. I en undersökning gjord 2022 bland LTH:s forskarstuderande framkom att cirka sju av tio doktorander anser att deras forskarutbildning har en tydlig koppling till hållbar utveckling.

FAKTA | LISE MEITNER-PROFESSUREN

Lise Meitner-professorerna vid LTH är ett exempel på LTH:s arbete för jämställdhet och mångfald. Ytterst ska professuren säkerställa briljans inom akademin och se till att LTH attraherar framstående medarbetare och talangfulla studenter.

Under 2022 verkade sammanlagt 13 Lise Meitner-professorer vid LTH och under året utsågs:

- Professor Klara Bolander Laksov
- Professor Petra Maier
- Professor Regina Dittmann

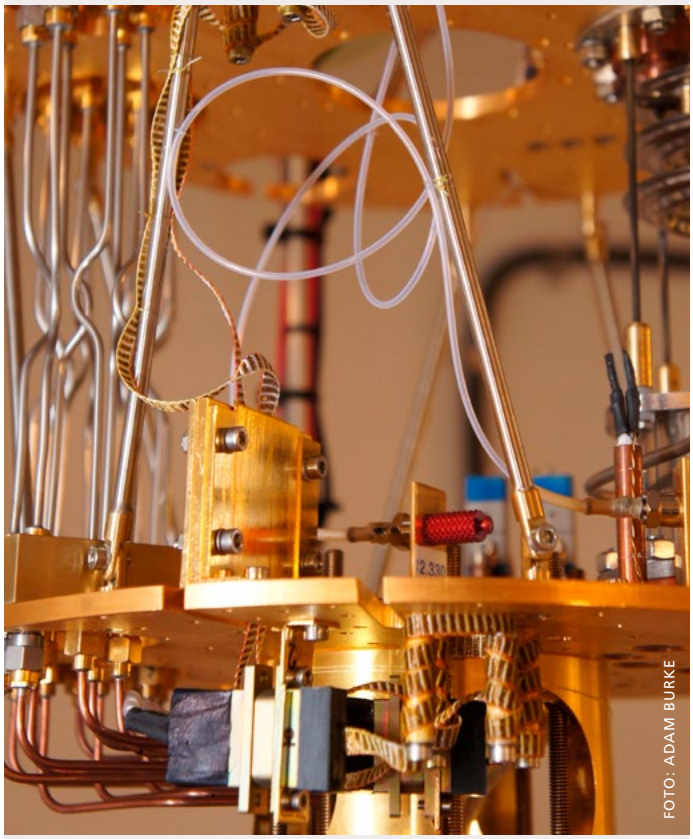


FOTO: ADAM BURKE

FAKTA | HEDERSDOKTORER

Styrelsen för LTH beslutade att utse tre nya hedersdoktorer: professor Ulla Vogel, professor Ikhlaq Sidhu och entreprenören och företagsledaren Yasemin Arhan Modéer.

- **Ulla Vogel** är chef för Nanotoxicology and Occupational Hygiene vid Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø i Köpenhamn. Hon har flera pågående projekt tillsammans med LTH och har även varit Scientific Advisor för NanoLund sedan 2017.
- **Ikhlaq Sidhu** är rektor för School of Science and Technology, IE University i Madrid. Han startade The Sutardja Center for Entrepreneurship & Technology vid UC Berkeley och ingår sedan tidigare i flera samarbeten med LTH.
- **Yasemin Arhan Modéer** är VD för Altitude Meetings och bland annat styrelseordförande i Barnfonden. Hon arbetar nära Max IV och ESS och bidrar till utvecklingen av Science Village genom The Loop.

De tre promoveras under Doktorspromotionen vid Lunds universitet 2023.

Ulla Vogel.

Ikhlaq Sidhu.

Yasemin Arhan Modéer.

Ett kvalitetsbetyg

Forskning

Under 2022 hade LTH omkring 600 doktorander som producerade närmare 100 avhandlingar – siffror som varit relativt stabila de senaste fem åren. Andelen kvinnor bland doktoranderna är 37 procent.

Externa bidrag utgör cirka 64 procent av forskningsfinansieringen, vilket är ett kvalitetsbetyg för LTH:s forskning. Samtidigt ser LTH:s ledning den låga andelen basfinansiering som en sårbarhet med tanke på det ökade behovet av medfinansiering och variationen i externa anslag år för år.

Exempel på större bidrag som gått till LTH under 2022 är:

- Kompetenscentrum för hållbara turbinbränslen för luftfart och kraftproduktion (CESTAP) fick 39 miljoner kronor från Energimyndigheten. Stödet till detta LTH-ledda centrum utgör en tredjedel av finansieringen – näringsliv, offentlig sektor och akademi bidrar med återstoden.
- Trafikverket har beslutat om en storsatsning på vägteknik, där LTH blir koordinator för ett nytt kompetenscentrum. Trafikverket finansierar Kompetenscentrum vägteknik (KCV) med upp till 40 miljoner kronor årligen 2023–2034.
- Mikael Akke, professor i biofysikalisk kemi, tilldelades 36 miljoner kronor från Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse för att "knäcka den allosteriska koden" – det vill säga finna svar på varför vissa mutationer orsakar sjukdomar samt hur läkemedel kan utvecklas baserat på prediktiva metoder.
- Crafoordska stiftelsen donerade 12 miljoner kronor till avancerad utrustning som kommer att användas i Nanolab Science Village – efter en ansökan tillsammans med Naturvetenskapliga fakulteten under rubriken Ny teknologi för ett hållbart kunskapssamhälle.

Några utmärkelser:

- **Anne L'Huillier,** professor i atomfysik, mottog Wolf Prize – efter Nobelpriset fysikämnets mest prestigefyllda utmärkelse – för banbrytande bidrag inom ultrasnabb laser och attosekundfysik.
- **Lars Samuelson,** professor i nanoteknik och halvledarelektronik, tilldelades Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademiens (IVA) Stora Guldmedalj för insatser på nanoområdet och nyttiggörande inom halvledarteknik.
- Ett nytt klimatvetenskapligt råd – European Scientific Advisory Board on Climate Change – ska granska EU:s klimatarbete och ge råd för framtiden. **Lars J Nilsson,** professor i miljö- och energisystem, är en av 15 utsedda forskare.

FOTO: KENNET RUONA

Anne L'Huillier.

FOTO: JOHAN PERSSON, KENNET RUONA, CHARLOTTE CARLBERG BÄRG

FAKTA | HER TECH FUTURE

Antalet kvinnor som väljer att studera på tekniska utbildningar har blivit fler under senare år. LTH vill att fler tjejer och kvinnor ska känna sig välkomna att studera på tekniska utbildningar. Därför genomförs årligen Her Tech Future, ett evenemang där tjejer (eller personer som identifierar sig tjej/kvinna eller icke-binär) som läser tekniska och naturvetenskapliga program i årskurs 2 kan besöka LTH under några dagar.

> I linje med LTH:s strategiska plan gjordes fortsatta insatser för att väcka teknikintresse bland barn och unga

Samverkan

LTH arbetar nära näringslivet och till nytta för samhället. Fakultetens samverkan sker bland annat genom strategiska partnerskap och LTH:s näringslivsråd. Många studenter gör också praktik, projekt och examensarbete i industrin.

Under året hölls fyra näringslivsråd som tog upp viktiga delar av LTH:s verksamhet. Exempelvis ägnades ett tillfälle åt gemensamma kreativa miljöer – där digitala presentationer hölls om både LTH:s X-Lab och Ericssons Garage. Ett annat exempel är Näringslivsrådets besök i Apparathallen på Kemicentrum, då rådet hörde hur rester från skogsindustrin kan användas till nya material och även fick lära sig om koldioxidavskiljning.

Året avslutades med ett gemensamt möte med riksdagspolitiker från ”skånska bänken”, och det givna temat för en fördjupad diskussion var då energipriser och energiförsörjning.

Under året påbörjade LTH ett strategiskt avtal med Volvo Cars för att stärka pågående forskningssamarbeten och identifiera nya områden för ömsesidig nytta och utveckling, för framtida hållbarhetslösningar. Partnerskapet fokuserar på fem områden, däribland elektrifiering och biobaserade cirkulära material.

Fakulteten fortsatte under året med Affilierad kompetens – en modell för kunskapsutbyte som ska utveckla individer och öka rörligheten mellan akademi och näringsliv. Från institutionernas sida märks ett ökande intresse för att knyta till sig medarbetare som kan förstärka lärosätets forskning och utbildning. Förhoppningen är att satsningen ska leda till nya samhällsnyttiga samarbeten, exempelvis kring forskningsansökningar och examensarbeten.

I samarbete med Tetra Pak, Alfa Laval och Fojab Arkitekter höll LTH sju Science and innovation talks, det vill säga forskarledda samtal som ska leda till nya samarbeten och ge ömsesidig nytta.

LTH:s ledning och forskare deltog under Almedalsveckan. Exempelvis framträdde professor Lars-Erik Wernersson i seminariet ”Chip in – helhjärtat för halvledare”, som ledde till att Lunds universitet tog ledarrollen i en nationell samling för halvledarinvesteringar i syfte att stärka excellenta forskningsmiljöer och säkra industriell tillväxt. Arbetet fortsatte med ett möte på Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) om den fortsatta färdplanen för Sveriges arbete med Chips Act och halvledarfrågan.

I linje med LTH:s strategiska plan gjordes fortsatta insatser för att väcka teknikintresse bland barn och unga, däribland LTH-besöksprogrammet Her Tech Future och den nationella kunskapstävlingen Teknikåttan. Gymnasieelever från cirka 80 skolor gjorde omkring 12 000 bokningar till universitetets NMT-dagar, under vilka bland annat LTH-forskare gav populärvetenskapliga föreläsningar inom natur, medicin och teknik. För att inspirera elever från hela landet sändes en del av årets föreläsningar om natur, medicin och teknik även i Kunskapskanalen.

FAKTA | TEKNIKÅTTAN

Teknikåttan är en rikstäckande frågetävling i naturvetenskap, matematik och teknik för elever i årskurs åtta. Syftet är att öka intresset för dessa ämnen, att stimulera fantasi, kreativitet och uppfinningsförmåga och även stärka barnens självförtroende.

Kvaltävlingen i Teknikåttan hölls mellan 27 januari och 4 februari. Närmare 14 000 elever deltog, vilket är färre än vanligt (2020 deltog exempelvis drygt 23 000). Det låga deltagandet berodde troligen på att många elever och lärare var sjuka i covid-19 vid tidpunkten.

Under 2022 års kvaltävling ställdes frågorna i en 30 minuter lång film som visade miljöer från Tekniska museet i Stockholm, Sea farm i Lysekil, Volvo CE:s verksamhet i Eskilstuna samt Linnéuniversitetet.

Teknikåttan på Tekniska museet i Stockholm. Foto: Erik Wetterskog

FOTO: CHARLOTTE CARLBERG BÄRG

Riktningen framåt: Starkare svar på samhällsutmaningar

▶ FORSKNINGSSPETS OCH FRAMTIDSLÖFTEN – LTH:S PROFILOMRÅDEN

LTH-ledningen fortsätter den närmaste tiden att fästa särskild vikt vid arbetet med profilområden, i syfte att ”samla” och synliggöra LTH:s forskning.

Satsningen på tvärvetenskapliga områden – som rymmer befintlig spetsforskning och även potential till än mer framgångsrika forskningsmiljöer – har tillkommit för att stärka LTH:s bidrag till samhällsnytta. Bland annat externa finansiärer ska få en bättre bild av vilken LTH:s profilerade forskning är och inom vilka områden fakulteten kan bidra till att lösa stora samhällsutmaningar.

Genom att samla forskare och forskning på detta sätt kan LTH dra nytta av vetenskapliga synergier, mobilisera kompetens och knyta samman forskning med både samverkan och innovation. LTH:s för närvarande sju profilområden har alla en koppling till forskning som behövs för att nå Agenda 2030-målen.

Under 2023 kommer LTH sannolikt att utöka antalet profilområden.

▶ PÅ VÄG TILL SCIENCE VILLAGE – OCH ETT HÅLLBART CAMPUS FÖR HELA LTH

Lunds universitet har beslutat att i området Science Village i nordöstra Lund ta vara på möjligheterna som följer med Max IV och ESS och skapa nya, kreativa och kunskapsintensiva miljöer som kan vara till gagn för omvärlden och ge svar på morgondagens frågor.

I samma anda – och för att stärka och förnya hela lärosätets attraktivitet, forskning, utbildning och samhällskontakter – har LTH beslutat om en hög närvaro i det framväxande Science Village.

LTH vill genom etableringen ge ett starkt bidrag till bland annat materialvetenskapliga forskningsframgångar och innovationer inom sektorer som medicin, verkstadsindustri, elektronik, livsmedel och samhällsbyggnad – till nytta för världen.

Precis som när LTH utvecklar befintliga campusområden i Lund, Helsingborg och Ljungbyhed är inriktningen i Science Village att utveckla ett hållbart campus. LTH:s campus ska utgöra en sammanhållen, attraktiv och levande miljö för studenter, forskare, anställda och partners inom samverkan. Att studenterna ”äger” och sätter sin tydliga prägel på campus ska skapa attraktivitet i sig. LTH ska enligt ett styrelsebeslut kontinuerligt utveckla både forskning och utbildning så att nya perspektiv och tillämpningar inkluderas.

LTH tar sikte på att år 2035:

- Ha Nordens mest attraktiva campus och studentliv och de mest eftertraktade arkitekt-, design-, ingenjörs- och teknikutbildningarna
- Vara ett nav för samverkan mellan industri, akademi och de stora anläggningarna Max IV och ESS
- I gott samarbete med andra ha skapat en unik, internationell forsknings- och innovationsmiljö med global synlighet för hållbarhetslösningar.

LTH och Lunds universitet äger inte ensamma frågan om hållbart campus. Här krävs samverkan med, och stora satsningar av, inte minst våra hyresvärdar.

I 2022 års riskplan till Lunds universitet betonade LTH dock att fakulteten – varken på egen hand eller tillsammans med Naturvetenskapliga fakulteten – har möjlighet att bära hela kostnaden för etableringen i Science Village. LTH påtalade att Lunds universitets ledning i högre grad behöver bedriva aktiv dialog med externa finansiärer för att säkra medel och vara en tydlig samtalspartner på både det nationella och internationella planet.

FAKTA | ARBETE FÖR JÄMSTÄLLDHET, LIKA VILLKOR OCH MÅNGFALD

Arbetet med jämställdhet, lika villkor och mångfald (JäLM) vid LTH, ska vara inriktat på att alla anställda och studenter får samma möjligheter för karriär, personlig utveckling och studier.

Jämställdhet, lika villkor och mångfald ska vara en del av det dagliga arbetet och utgöra ett naturligt och hållbart inslag i LTH:s strävan efter att fakulteten ska vara en inspirerande arbetsplats och studiemiljö – där alla känner delaktighet, trygghet och behandlar varandra med respekt.

FOTO: CHARLOTTE CARLBERG BÄRG, JOHAN PERSSON

FOTO: CHARLOTTE CARLBERG BÅRG, KENNET RUONA, JESPER LÖFMAN

▶ STRATEGISK REKRYTERING MED SIKTE PÅ EXCELLENS

Rekrytering är LTH:s viktigaste verktyg för att långsiktigt säkerställa konkurrenskraft, förnyelse i vetenskap och utbildning och framtida akademiskt ledarskap av högsta kvalitet.

Sedan LTH:s ledning tillträdde i januari 2021 har arbetet fortsatt med att säkra att LTH kan locka och behålla de mest framstående forskarna – från universitet i hela världen – och att andelen undervisande personal ska hamna på en för framtiden hållbar nivå.

De kommande åren implementeras en ny kompetensförsörjningsstrategi som gäller anställning av forskande och undervisande personal och tar sikte på mobilitet, förnyelse och långsiktighet. Karriärvägar förtydligas bland annat genom en så kallad tenure-track-modell som innebär att biträdande universitetslektor blir den huvudsakliga ingången till en fortsatt akademisk karriär.

LTH fortsätter arbetet med en mer strategisk rekrytering liksom dialog med institutionerna kring kompetensförsörjningsplaner kopplade till budget och verksamhetsbehov.

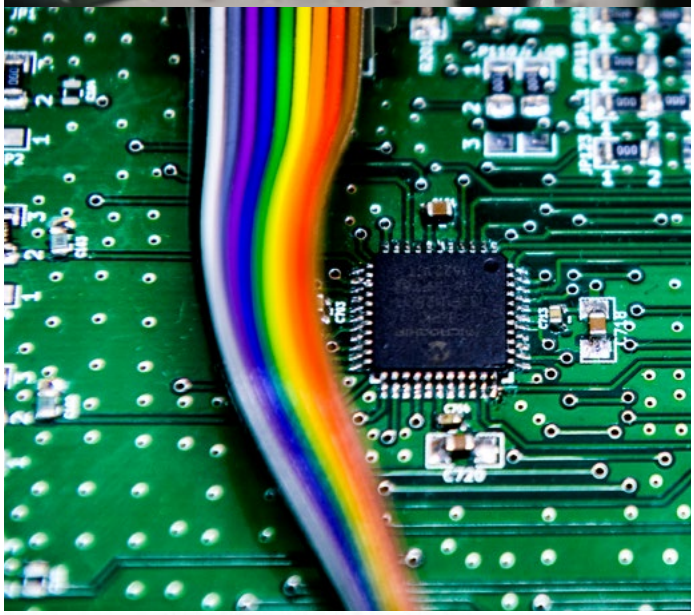
▶ MÅNGFALDENS MILJÖER

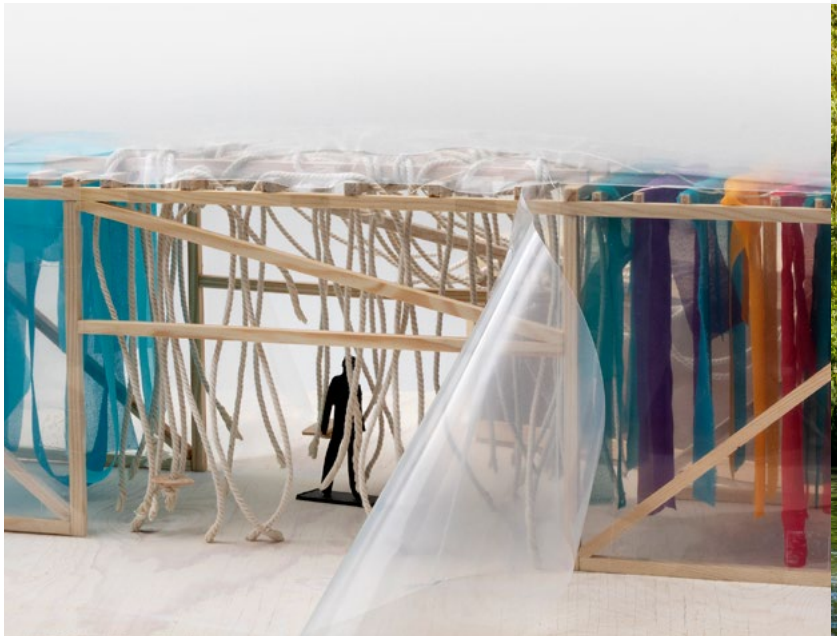
LTH ska vara en kreativ miljö för lärande och kunskapssökande, präglad av arbetsglädje, stolthet och ömsesidigt förtroende. Men hur bygger vi kulturen där alla känner delaktighet och trygghet – och behandlar varandra med respekt?

LTH arbetar systematiskt med frågor som rör jämställdhet, mångfald och lika villkor genom bland annat lednings- respektive arbetsgruppen för JäLM-frågor liksom fördelning av särskilda jämställdhetsmedel. På varje institution finns ett ombud samt en grupp som arbetar med JäLM-frågor.

Enligt LTH:s verksamhetsplan för jämställdhet, lika villkor och mångfald 2022–2026 tar LTH sikte på att bland annat:

- Löpande genomföra insatser för breddad rekrytering
- Genomföra en inkluderande akademisk mottagning av studenter
- Skapa en studiemiljö där alla vill lära och upplever sig delaktiga i gemenskapen
- Tillse att rekryteringsprocesser och karriärvägar är fria från diskriminering.





LTH-nyheter om forskning och samverkan

Nedan listas ett axplock av LTH:s nyheter om forskning och samverkan vilka publicerats på lth.se och i de flesta fall även på lu.se. Nyhetsartiklarna sprids i LTH- och universitets-gemensamma sociala medier. En viktig del i pressarbetet är också att se till att nationella och internationella medieredaktioner kan plocka upp nya rön och spännande forskning.

Ny typ av solceller testas i rymden (lth.se)

Avslöjar var grundvattnet finns – minskar risken för fel i byggprojekt (lth.se)

Ny kunskap om viruspartiklar i luften kan minska smittspridning på sjukhus (lth.se)

Havrens genom kartlagt (lth.se)

Många skäl att sköta sjöns vatten (lth.se)

Unikt projekt studerar brandrök i detalj (lth.se)

Enklare att göra hållbara affärsmodeller med nytt verktyg (lth.se)

Maxar skörden med AI-teknik (lth.se)

VR hjälper oss besöka historiska platser (lth.se)

Framtidens flygbränsle får eget labb (lth.se)

Alger ska rena avloppsvatten (lth.se)

Klimatstressad skog ändrar doft (lth.se)

Backafloden – den bortglömda stormfloden som kan lära oss för framtiden (lth.se)

Unikt kombolabb bäddar för nya forskningsgenombrott (lth.se)

Nytt samarbete mellan LTH och Volvo Cars: Ambitionen är hållbar tillväxt, innovation, attraktivitet och ökad konkurrenskraft (lth.se)

Almedalen – en möjlighet för LTH att möta beslutsfattare (lth.se)

Storsatsning på nytt tvärvetenskapligt centrum för hållbar näringslivsutveckling i Lund (lth.se)

Mot en nationell strategi för halvledare (lth.se)

FAKTA | LTH:S KANSLI

LTH:s kansli ger fakultetens verksamheter stöd, råd och verktyg för att LTH ska vara en fortsatt väl fungerande del av Lunds universitet. Genom det professionella stödet verkar kansliet för:

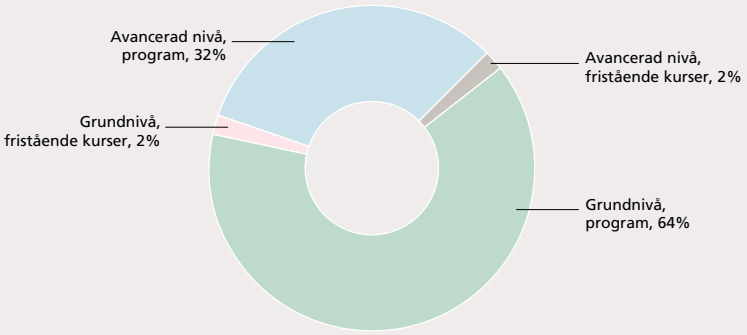
- Rättssäker myndighetsutövning
- Hög kvalitet i alla delar av verksamheten
- Att LTH över tid ska förmå attrahera de främsta talangerna bland både studenter och anställda.

FOTO: KENNET RUONA

LTH firar. Två gånger per år, vanligtvis i maj och december, bjuds LTH:s nyexaminerade studenter in till en ståtlig examensceremoni i Universitetshuset i Lund. Strax före årsskiftet tog 230 examinander plats framför fullsatta åskådarplatser för att ta emot diplom ur rektors hand och lyssna på högtidstal. Dessutom delades LTH:s jubileumsstipendium ut. År 2022 belönades de nyblivna civilingenjörerna **Johannes Jonasson** och **Olle Karlsson** för sitt examensarbete inom utbildningen Väg- och vattenbyggnad. Foto: Johan Persson

LTH i siffror

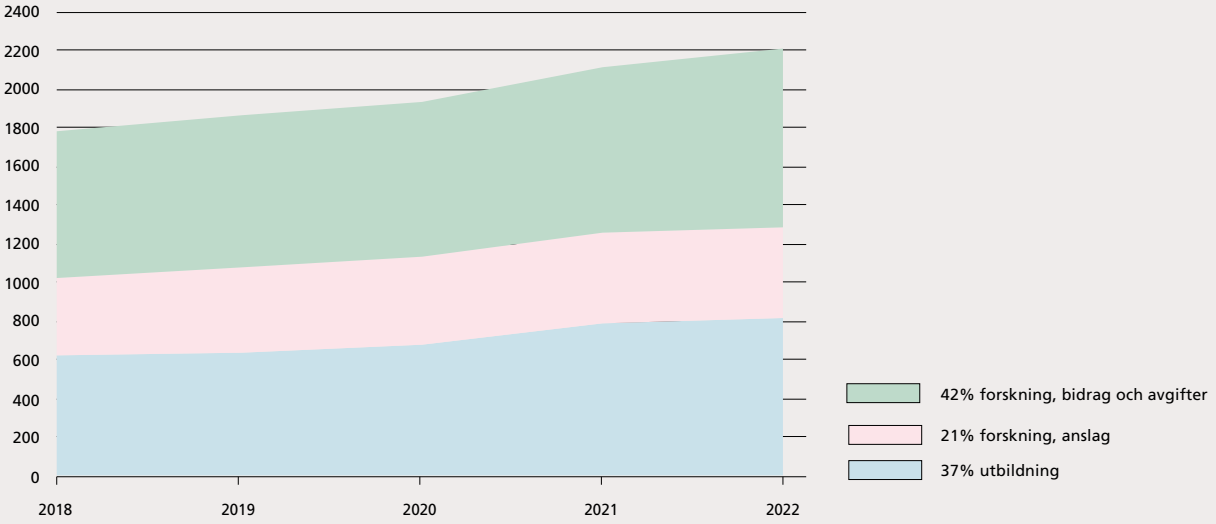
LTH | Utbildningsprofil



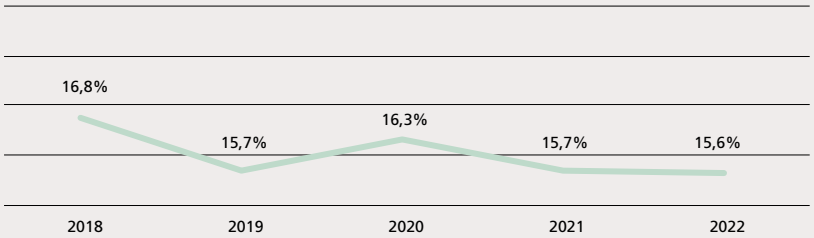
LTH | Nyckeltal

	2018	2019	2020	2021	2022
Helårsstudenter	6 118	6 508	6 863	6 946	7 029
– kvinnor/män (%)	37/63	37/63	37/63	39/61	38/62
Forskarstuderande (HTE)	425	477	449	449	477
– kvinnor/män (%)	34/66	36/64	36/64	37/63	35/65
Personal (HTE)	1 436	1 487	1 553	1 570	1 561
– kvinnor/män (%)	37/63	38/62	38/62	38/62	38/62
Verksamhetens kostnader (mnkr)	1 832	1 894	1 932	2 030	2 196

LTH | Intäkter (mnkr) 2018–2022



LTH | Myndighetskapital/kostnader 2018–2022



Årsberättelse 2022 | LTH | Lunds universitet
OMSLAG, FOTO: Kennet Ruona, Johan Persson
GRAFISK FORM OCH PRODUKTION: Media-Tryck, Lunds universitet.
TRYCK: Svanenmärkt trycksak, Media-Tryck, Lunds universitet, 75 exemplar.

FOTO: JOHAN PERSSON, LASSE STRANDBERG, KENNET RUONA, TIINA MERI

Tryckt av Media-Tryck, Lund 2023 Svanenmärkt trycksak, 3041 0903

LUNDS UNIVERSITET

LTH
LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

www.lth.se

LTH
Lunds Tekniska Högskola
Box 118
221 00 Lund
Tel 046-222 00 00
www.lth.se