KRAVPROFIL

1

Adjungerad professor i *ämne*

Efter strategisk och övergripande planering av kompetensbehoven och ekonomiska förutsättningar beslutar beslutar styrelsen för Lunds Tekniska Högskola medge rekrytering av professor i [ÄMNE] vid [INSTITUTION] och fastställer kravprofil enligt nedan.

**Motivering**

*Ange bakgrund, motivering och institutionens strategiska överväganden för anställningen.*

**Finansiering**

*Beskrivning av hur anställningen ska finansieras.*

**Omfattning**

*Heltid/deltid eller %.*

**Ämne**

*Ämnet ska anges brett och övergripande. En särskild inriktning kan anges.*

**Särskild ämnesbeskrivning**

*Ett förtydligande av ämnet för anställningen kan anges genom en särskild ämnesbeskrivning som närmare beskriver och förtydligar det eller de forskningsområden som ingår. Denna beskrivning är styrande vid urvalet.*

**Arbetsuppgifter**

*Arbetsuppgifterna innefattar (ex.):*

* *Forskning inom ämnesområdet.*
* *Undervisning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå.*
* *Handledning av examensarbetare och doktorander.*
* *Aktivt arbeta med att söka extern forskningsfinansiering.*
* *Samverkan med näringsliv och samhälle.*
* *Administration kopplat till arbetsuppgifterna ovan.*

**Behörighet**

Behörig att anställas som professor är den som har visat vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Avsteg från behörighetskraven få göras om personen har en unik kompetens av särskild vikt för den aktuella verksamheten eller för att stärka verksamhetens anknytning till det omgivande samhället. Den sökande ska vara en ledande specialist inom ämnesområdet.

För anställning som adjungerad professor krävs även högskolepedagogisk utbildning om minst fem veckor eller att motsvarande kunskaper inhämtats på annat sätt, om det inte föreligger särskilda skäl. Om särskilda skäl finns, t ex när den sökande i sin tidigare anställningar inte haft förutsättningar att inhämta sådana kunskaper, kan anställning ändå ske. Den anställde ska då genomgå sådan utbildning under de två första åren av anställningen.

Om tiden för anställningen är kort (högst 1 år) eller i de fall omfattningen avser högst 20 % behöver kravet på fem veckors högskolepedagogisk utbildning inte tillämpas. I dessa fall ska den anställde genomgå en anpassad högskolepedagogisk utbildning där utgångspunkten är de arbetsuppgifter anställningen innefattar.

Övriga krav:

* Mycket goda kunskaper i engelska, i tal och skrift.
* *Lägg ev. till ytterligare krav för anställningen, t ex andra språkkunskaper, erfarenhet av ledarskap, annan specifik erfarenhet eller kunskap, dokumenterad förmåga att attrahera externa finansiärer m.m*

**Bedömningsgrunder**

Vid bedömning av de sökande kommer särskild vikt att fästas vid vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, *(välj mellan - i lika mån, med störst vikt på vetenskaplig skicklighet eller på pedagogisk skicklighet.* *Annan skicklighet än pedagogisk och vetenskaplig ska kunna tillmätas särskild vikt vid bedömning av den sammanlagda skickligheten).*

Vid anställning som professor ska följande utgöra grund för bedömning:

* Mycket god nationell och internationell nivå som forskare, där kravet på internationell meritering ska bedömas med hänsyn till ämnesinriktningens karaktär och tradition.
* Mycket god pedagogisk förmåga, vilket innebär mycket god förmåga att bedriva, utveckla och leda undervisning och annan pedagogisk verksamhet på olika nivåer och med varierande undervisningsmetoder.
* God förmåga att handleda doktorander till doktorsexamen.
* God förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om sin verksamhet.
* God förmåga i övrigt att leda och utveckla verksamhet.

Vid bedömning av den sökandes pedagogiska skicklighet ska hänsyn tas till karaktären i den verksamhet sökande har erfarenhet av, t ex erfarenhet av att utveckla, leda och bedriva kvalificerad forsknings- och utvecklingsverksamhet inom industri och näringsliv. Detta kan innefatta ledarskap, handledning och utbildning för olika intressenter och målgrupper, samt förmåga till kommunikation och kunskapsöverföring mellan olika organisation.

Övriga meriter:

* *Lägg ev. till ytterligare meriter som ska ingå i bedömningen.*

Hänsyn kommer också att tas till god samarbetsförmåga, driv och självständighet samt hur den sökande genom sin erfarenhet och kompetens bedöms komplettera och stärka pågående forskning, grundutbildning och innovation inom institutionen samt bidra till dess framtida utveckling.

**Instruktioner för ansökan**

Ansökan ska skrivas på engelska. Redovisa dina meriter enligt LTHs akademiska meritportfölj, se länk nedan. Ladda upp som PDF-filer i rekryteringssystemet. Läs mer här: <http://www.lth.se/jobb/sokalararanstallning/>

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Beslut i dett ärende har fattats av undertecknad rektor efter föredragning av *namn, titel.*

Viktor Öwall

 *Namn*