Anställning som *titel på anställning* vid *verksamhet* med diarienummer PA *20XX/XXXX*

YTTRANDE

Datum:
Dnr PA 20XX/XXXX

Vid ansökningstidens utgång den *20ÅÅ-MM-DD* hade *XX* kandidater, varav *XX* kvinnor och *XX* män, sökt den utannonserade anställning som *titel på anställning* vid *verksamhet.*

*För läraranställningar: Det finns behöriga sökande av båda könen.*

De som har ingått i rekryteringsgruppen är *Namn (titel) och Namn (titel).*

Jävfrågan har beaktats.

**Kravprofil**

För behörighet och bedömningsgrunder se kravprofilen för anställningen.

**Urval**

Företrädesrätten med avseende på tillräckliga kvalifikationer för anställningen har beaktats under hela processen.

*Beskrivning av urvalsprocessen och vilka urvalsmetoder som använts.*

*Ex. Med utgång i den kravprofil som fastställts kallades följande kandidater till en första intervju:*

*Namn ( pga av vilka meriter)*

*De som gick vidare till andra intervju är:
Namn (pga av vilka meriter)*

*Tester?
Arbetsprov?*

*Referenstagning?*

**Bedömning**

Den samlade bedömningen är att *Namn* är den sökande som bäst motsvarar kravprofilens krav. *Motivering, baserat på hur väl kandidatens meriter överensstämmer med kravprofilen.*

*Obs. Finns det flera tänkbara kandidater kan de rangordnas (med motivering).*

Vi beslutar att anställa *Namn (personnummer*) *från och med 20ÅÅ-MM-DD tillsvidare alt. under perioden 20ÅÅ-MM-DD – 20ÅÅ-MM-DD.*

*Typ av anställning tex. LAS 5:1 ALVA*

*Anställningens omfattning är XX %*

För *verksamheten,*

*Namn Namn*

Prefekt Rekryterandechef