



2014-01-14

LUNDS UNIVERSITET
Lunds Tekniska Högskola

Dnr LTH 2013/1318

Policy för mottagning av nyantagna studenter vid Lunds tekniska högskola

Beslut

LTHs policy för mottagning av nyantagna studenter gäller från och med 2014-01-13 tills vidare och är fastställd av LTHs rektor, Anders Axelsson i samråd med LTHs Utbildningsberedning och i närvaro av kanslichef Fredrik Palmqvist efter föredragning av avdelningschef Elisabet Gersbro-Bülow.

Anders Axelsson

Elisabet Gersbro-Bülow

Bakgrund

Mottagning av alla nyantagna studenter är en viktig verksamhet som för den enskilda studenten kan påverka hela studietiden i positiv eller negativ riktning. Mottagningen är också ett led i att bygga och vårda Lunds Tekniska Högskolas (LTH:s) varumärke och är ett led i rekryteringen av presumtiva studenter.

Mottagningen ska vara välkomnande för alla.

De nyantagna ska mottas och introduceras på ett sätt som stämmer överens med Lunds universitets och LTH:s värdegrund, som värnar skyddet av mänsklig värdighet och frihet, människors lika värde och mänskliga rättigheter.

Mångfald, likabehandling och jämställdhet ska prägla LTH:s mottagande av nyantagna studenter. Det ska råda nolltolerans vad gäller diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

Utöver denna policy ska de lagar, förordningar och policybeslut som gäller inom Lunds universitet och LTH tillämpas för studenter och anställda vad gäller bland annat arbetsmiljö, akademisk hederlighet, sponsring med mera.

Syfte

Lunds universitets och LTHs strategiska plan ska vara ledstjärna för den akademiska och sociala mottagningen av nyantagna studenter.

- En ökad genomströmning
- Alla studenter ska känna sig välkomna, känna delaktighet och uppleva samhörighet
- Studenterna ska ges bästa möjliga förutsättningar att klara av sina studier
- Förmedla LTH:s värdegrunder och genom goda exempel visa vad som förväntas av en student vid LTH
- Befästa att LTH är en internationell miljö

Genomförande

Det skapas goda förutsättningar för gemenskap och tillhörighet för alla studenter inom LTH om mottagningens präglas av LTHs värdegrundsarbete.

Allt arbete med mottagningsaktiviteter och nollningsaktiviteter ska följa:

- Policy för mottagning av nyantagna studenter vid Lunds tekniska högskola (Dnr LTH 2013/1318)
- LTHs likabehandlingsplan (Dnr LTH 2013/2222)
- Handlingsplan som ligger till grund för Studievägledarnas program för mottagning av nyantagna studenter på LTH

Alla aktiviteter som genomförs i samband med mottagning/nollning ska samordnas mellan Studievägledning, Internationella avdelningen, LTHs likabehandlingssamordnare och Teknologkåren (TLTH)

Hälsningsanförande och upprop ska ske på måndagen i vecka 0 i Lund och på onsdagen i vecka 0 i Helsingborg. I görligaste mån sker det på samma tid och plats för samtliga studenter på respektive campus.

Under mottagningen ska studenten hälsas välkommen av programledningen med relevant utbildningsinformation samt informeras om specifika programinslag, exempelvis laborationer. Vidare bör de lärare som kommer att undervisa under årskurs 1 att presenteras i syfte att bidra till ökade kontaktytor mellan studenter och lärare. Lärarnas forskning kan med fördel presenteras för att ge de nyantagna en bred bild av LTH:s verksamhet.

Antalet schemalagda aktiviteter bör vara sådant att de innebär en rimlig tidsåtgång för såväl arrangörer som deltagare i nollning och mottagning.

Mottagningsdagarna i vecka 0, dagtid som kvällstid är alkoholfria fram till och med fredag kl. 17.00. Detta gäller både den akademiska mottagningen och de nollningsaktiviteter som TLTH och sektionerna har ansvar för.

Följande LTH-gemensamma aktiviteter ska schemaläggas under första läsåret och ge information om:

- Studievägledarinformation/gruppcoaching
- Studiestrategier och stresshantering
- Alkohol
- LTH:s kuratorsverksamhet och Studenthälsan
- Diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling
- Akademisk hederlighet
- Internationalisering
- Programmets och LTH:s alumniverksamhet

Nollningsperioden börjar i vecka 0 och avslutas i och med utgången av läsvecka 2. Nollningsgasquerna ej inkluderade.

Mottagningspolicyn kommer att utvärderas i samband med den enkät som studievägledningen skickar ut till phösen efter nollningens avslut.

Vad gäller:

Enligt Lunds universitets riktlinjer för alkohol och andra droger (Beslut 2012-12-20 Dnr PE 2012/726) strävar universitetet efter att vara en alkohol- och drogfri arbets- och studiemiljö med syfte att:

- Säkerställa en alkohol- och drogfri arbets- och studiemiljö
- Förebygga alkohol-och/eller drogrelaterade olyckor
- Förhindra nedsättning av arbets- eller studieprestationer på grund av alkohol och/eller drogintag
- Tidigt upptäcka och åtgärda problem, och därigenom förhindra sjukdom och utslagning på grund av alkohol- och droganvändning

Normalt ska aktiviteter som genomförs vid LTH med anknytning till mottagningen liksom vid andra arrangemang under året, vara alkoholfria. Vid de tillfällen då detta inte är fallet ska det alltid erbjudas alkoholfria alternativ.

Lunds universitets och LTHs alkoholpolicy ska tillämpas vid alla tillfällen.

Normalt är festverksamhet i de universitetslokaler som inte är särskilt anpassade för denna typ av verksamhet inte tillåten, se Lunds universitets beslut (Dnr I C 2907/1999) "Festverksamhet i universitets lokaler".

Vissa studentutrymmen i samtliga hus fick dispens från förbudet under slutet av 1990-talet. Enligt nu gällande rutiner skall det dock finnas ett tillstånd från respektive husprefekt för varje specifikt evenemang i lokalerna.

Som nämnts innan gäller nolltolerans när det gäller diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Arrangörerna har fullt ansvar för att detta efterföljs. Ansvariga arrangörer som får kännedom om något dylikt är skyldiga att skyndsamt rapportera detta till berörd utbildningsnämndsordförande.

De personer som är ansvariga ska informera sig och övrig personal som kommer att arbeta under arrangemanget, om LTH:s värdegrunder och vilka regler och riktlinjer som gäller.

Om lokalerna åsamkats skada, om omfattande nedskräpning förekommit eller om annat obehag har uppstått för anställda, studenter eller tredje man ska lokalen eller

byggnaden normalt inte vara tillgänglig för ytterligare studentarrangemang. Detta gäller också om någon person i samband med arrangemanget blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling, se även Överenskommelse om samverkan mellan Lunds Tekniska Högskola, LTH och Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola, TLTH 2014. (Dnr LTH 2013/2330)

I dokumentet används ordet *mottagning* för LTHs gemensamma akademiska aktiviteter och ordet *nollning* för TLTHs aktiviteter.

Centrala dokument:

Diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

<http://www.student.lth.se/stoed-i-studierna/lika-villkor-foer-studenter/>

http://www.student.lth.se/fileadmin/lth/omlth/jamstalldhet/Diskriminering2013_3.pdf

Festverksamhet i universitets lokaler (Dnr I C 2907/1999)

http://www5.lu.se/upload/regelverket/lokaler/festverksamhet_990527.pdf

Lunds universitets riktlinjer för alkohol och andra droger (Dnr PE 2012/726)

http://www5.lu.se/upload/PA_Online/alkohol-droger_riktlinjer1211220.pdf

TLTH:s alkoholpolicy (Antagen kårfullmäktige 7-07/08 071114)

<http://www.tlth.se/files/styrdokument/policys/alkohol.pdf>

Studenträttigheter, arbetsmiljö och studentinflytande

<http://www.lu.se/studera/livet-som-student/rattigheter-och-skyldigheter-som-student>