

Projekt Lise Meitner ver 2.0
- rekrytering av gästprofessorer och
adjungerade professorer av
underrepresenterat kön

Bakgrund

☐ LU bakgrund

- PM Jämställdhetsarbete avseende professorer (Nils Danielsson, vicerektor LU)
- Rekrytering av kvinnliga professorer – endast 17 % första halvåret 2014
- LTH = enkönad fakultet (= 85 % manliga professorer)
- Fakulteter som använder adjungerade professorer åläggs att ta fram en handlingsplan för hur andelen kvinnliga adjungerade professorer kan öka
- Fakulteter som idag klassas som enkönade arbetsplatser avseende professorer ska till rektor redovisa en särskild åtgärdsplan för hur andelen kvinnliga professorer kan öka.

☐ LTH bakgrund:

- **Meriteringsstöd** 2 miljoner kronor per år (2008-2014)
- 36 anställda har tilldelats meriteringsstöd (varav 17 för befordran till professor)
- Utfall av meriteringsstöd = ca 50% av tilldelade har 0-5 år efter erhållet ekonomiskt stöd befordrats till professor/erhållit docentur

- **Lise Meitner** ca 1 miljon kronor per år (2000-2014)
- 24 innehavare (varav en innehaft professuren två gånger)
- Utfall av Lise Meitner = ingen formell uppföljning från LTH dvs svårt att utvärdera

Projekt: Lise Meitner ver 2.0

- ❑ Projektnamn: Lise Meitner ver 2.0
- ❑ Projektet är ett JäLM projekt och genomförs under perioden: 2015-2017 (2018)
- ❑ Beredande organ: Ledningsgruppen JäLM och Rekryteringsnämnden LTH
- ❑ Syfte är att med finansiellt stöd från LTH rekrytera gästprofessorer och adjungerade professorer (20 %) till institutioner inom LTH och på kort sikt öka antalet gästprofessorer och adjungerade professorer av underrepresenterat kön. Syftet är också att bidra med förebilder och mentorer/handledare för lärare/forskare som är i början av sin akademiska karriär.
- ❑ Mål
 - Kvantitativt mål är att under 2015 rekrytera minst åtta nya gästprofessorer och/eller adjungerade professorer av underrepresenterat kön.
 - Kvalitativt mål är att LTH tillföra ytterligare kompetens i form av mentorer och förebilder till yngre lärare och forskare som t ex kan stödja avseende vetenskapligt och pedagogiskt arbete samt nätverkande.
- ❑ Målgrupp

Rekryteringsgrupp utgörs i första hand av professorer samt undervisande och forskande personal med professorskompetens av underrepresenterat kön vid annat lärosätet och/eller annan organisation som bedriver forskning och utveckling. Den som nomineras för professuren ska vid tidpunkt för ansökan inte inneha annan anställning inom LTH samt kunna prövas enligt gällande regelverk som gästprofessor eller adjungerad professor.

Följande interna aktörer berörs av projektet: Rekryterande institutioner (bl a prefekter och forskningsgruppleddare motsvarande), ledningsgruppen för JäLM och rekryteringsnämnd. Utöver ovanstående berörs även de aktörer som i normala fall berörs av en professorsrekrytering t ex sakkunniga, rektor LTH och rektor LU m fl.

Finansiering

- ❑ Finansieringen avser lönekostnad upp till 365 000 kronor per år i max tre år. Lönekostnaden är beräknad på en anställning om 20 % i omfattning. Det föreligger inget hinder om rekryterande institution önskar anställa på en högre omfattning än 20 %. I de fall får institutionen stå för den finansiering som överstiger 20 % omfattning.

- ❑ Följande faktorer har beaktats i kalkylen:
 - månadslön – upp till 75 000 kr/mån (inkluderar eventuella RALS lyft)
 - sociala avgifter 50,04 %
 - overheadkostnad 35 %
 - omfattning 20 %
 - antal månader 12

- ❑ Exempel 1 – kalkyl lönekostnad
 - Årskostnad per professur: $75000 \times 1,5004 \times 1,35 \times 0,2 \times 12 = 364\,597,20$ kronor
 - Årskostnad för åtta professurer: $8 \times 364\,597,20 = 2\,916\,777$ kronor

- ❑ Exempel 2 – kalkyl lönekostnad
 - Årskostnad per professur: $65000 \times 1,5004 \times 1,35 \times 0,2 \times 12 = 315\,984,24$ kronor
 - Årskostnad för åtta professurer: $9 \times 315\,984,24 = 2\,843\,858,16$ kronor

Ansökans innehåll och kriterier för urval

☐ **Ansökan ska innehålla:**

1. beskrivning om hur den nominerade kan medverka till en positiv utveckling avseende institutionens *jämställdhetsarbete*
2. beskrivning om hur den nominerade kan bidra till aktuellt *ämnesområde* avseende forskning och undervisning
3. förslag på hur den nominerade kan *stödja* yngre lärare och forskare med vetenskapligt och/eller pedagogiskt arbete samt nätverkande inom den egna institutionen samt vid LTH i stort
4. förslag på önskad *anställningstid* (max tre år) och förslag på tillträde
5. personligt brev (*intresseanmälan*) och CV (inkl. publikationslista) från föreslagen kandidat

☐ **Kriterier för urval:**

1. *jämställdhetsnyttan* i första hand vid LTH men även vid aktuell institution,
2. nyttan för aktuellt *ämnesområde* i första hand vid institutionen men även för LTH i stort,
3. möjlighet att *stödja* yngre lärare och forskare med vetenskapligt och/eller pedagogiskt arbete samt nätverkande

Skicka ansökan till – senast 2015-03-31

☐ **Ansökan ska ställas och skickas till:**

- Rektor LTH, Att: Personalavdelningen, LTHs kansli, Box 118, 221 00 LUND
- Om ansökan skickas via internposten ska följande adress anges: Hämtställe 55, Personalavdelningen, Att: Jeffrey Armstrong
- Om ansökan skickas via e-post ska ansökan skickas i pdf format till e-post: jeffrey.armstrong@kansli.lth.se

☐ **Sista ansökningsdag: 2015-03-31**

Urval, prövning, anställning och uppföljning

❑ **Beslut om urval och prövning som professor**

1. Beslut om *urval* tas av rektor LTH
2. De kandidater som LTH vill gå vidare med kommer att behöva skicka in en *komplett ansökan* utifrån LTHs anvisningar. Ansökan skickas till: LTHs kansli, Personalavdelningen, Box 118, 221 00 LUND. Ansökan ska vara inkommen senast en månad (30 dagar) efter det att ovanstående beslut skickats ut.
3. *Information* om urval kommer att skickas ut till berörda prefekter

❑ **Professorsprövning, beslut om anställning och utbetalning av medel**

1. Kandidater som valts ut ska prövas enligt sedvanlig *prövning* för gästprofessor och adjungerad professor. *Rekryteringsnämnden* LTH ansvarar för prövningen.
2. Beslut om *anställning*. Beslutet handläggs i normal ordning och ska skrivas på av rektor LU. *Utbetalning* av först efter det att beslut om anställning skrivits.

❑ **Uppföljning och utvärdering**

- *Uppföljning* och utvärdering av projektet ska göras med start hösten/vintern 2017

Kontaktpersoner

☐ LTHs kansli/personalavdelningen:

Jeffrey Armstrong, personal- och jämställdhetsstrateg
tfn 046-2227103
e-post jeffrey.armstrong@kansli.lth.se

Sonja Meiby, personalchef
tfn 046-2227117
e-post sonja.meiby@kansli.lth.se