



LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA
Lunds universitet

Styrelsen
Christina Holm

Ledamöter:

Anders Narvinger	direktör	ordförande
Monica Almqvist	forskarassistent	
Bo Berggren	studerande	deltog §§27-35
Karin Brundell-Frej	universitetslektor	
Hans Hanson	professor	
Gunilla Jönson	rektor	
Klas Malmqvist	prorektor	
Tord Wingren	VD	deltog §§ 24-32
Guido Zacchi	professor	

Företrädare för personal-
organisationerna med
närvaro- och yttranderätt:

Christer Nilsson	forskningsingenjör
Gustav Ekberg	1e instrumentmakare
Teresa Hankala-Janiec	universitetsadjunkt

Suppleant i ordinarie ledamots
ställe

Carl-Gustav Renmarker	studerande	
Björn Henningsson	studerande	justeringsperson

Övriga:

Lars Bengtsson	professor	föredr §§29 och 33
Christina Holm	byråsekreterare	prot förare
Per Göran Nilsson	kanslichef	föredr, prot förare
Helena Roos	studerande	
Bodil Ryderheim	personalsamordnare	deltog §29, föredr §29
Per Warfvinge	professor	deltog §§29-31, föredr §30

Frånvarande:

Stina Gestrelus	VD
Karin Jonasson	doktorand
Finn Jonung	studerande
Karl Åström	professor

§ 24 UTSEENDE AV JUSTERINGSPERSON

Beslut: Styrelsen beslöt utse att Björn Henningsson jämte ordförande och rektor justera dagens protokoll.

§ 25 FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING

Beslut: Styrelsen beslöt att godkänna föredragningslistan.

§ 26 FÖREGÅENDE SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

SLTH:s sammanträdesprotokoll 2004-04-21: **Bilaga §26.**

Beslut: SLTH:s sammanträdesprotokoll lades ad acta.

§ 27 REKTORS RAPPORT

Rektors rapport (2004-06-07): **Bilaga §27**

Beslut: Rektors rapport lades ad acta.

§ 28 ANMÄLNINGAR

Viktigare beslut fattade under 2004 av rektor vid Lunds tekniska högskola (2004-05-28): **Bilaga §28 .**

Beslut: Förteckningen lades ad acta.

§ 29 RAPPORT OM LTHs JÄMSTÄLLDHETSARBETE

Jämställdhetsrapport för 2003 och plan för 2004 (2004-06-01): **Bilaga §29.**
Föredragande: Lars Bengtsson och Bodil Ryderheim

Lars Bengtsson redogjorde för jämställdhetskommitténs för LTH arbete.

LTHs ledning och jämställdhetskommittén för LTH arbetar framöver gemensamt med att göra en konsekvensanalys.

Avrapportering till styrelsen vid nästa styrelsesammanträde 2004-09-09.

§ 30 ANTAGNING TILL LTH-UTBILDNINGAR HÖSTEN 2004

Per Warfvinge redogjorde för antagningen till LTH-utbildningar hösten 2004.

Beslut om förutsättningarna för antagningen hösten 2005 fattas vid nästa styrelsesammanträde 2004-09-09.

Beslut om budget fattas vid styrelsesammanträdet 2004-11-29.

§ 31 FÖRSLAG TILL REKTOR OCH PROREKTOR VID LTH

Valprotokoll (2004-06-10) delades ut vid sammanträdet: **Bilaga §31**

Föredragande: Per Göran Nilsson

Dnr LTH A214 1021/04

Beslut: Styrelsen har tagit del av resultatet från det rådgivande valet och instämmer i resultatet. Styrelsen föreslår således enhälligt att Gunilla Jönson utses till rektor och Klas Malmqvist till prorektor för LTH för den kommande mandatperioden.

Denna punkt förklarades omedelbart justerad.

§ 32 REDOVISNING AV EKONOMISK HANDLINGSPLAN FÖR LTH

Ekonomisk handlingsplan för LTH (2004-06-09): **Bilaga §32**

Föredragande: Per Göran Nilsson

Dnr LTH B19 1601/03

Per Göran Nilsson redovisade den ekonomiska handlingsplanen för LTH.

§ 33 PRESENTATION AV VERKSAMHET OCH EKONOMI FÖR INSTITUTIONEN FÖR BYGG- OCH MILJÖTEKNOLOGI

Lars Bengtsson presenterade verksamhet och ekonomi för institutionen för bygg- och miljöteknologi.

§ 34 EV ÖVRIGT

Carl-Gustav Renmarker aviserade om skifte av vissa av studeranderepresentanterna i styrelsen och framförde de avgående representanternas tack för den gångna tiden.

Ordföranden tackade studeranderepresentanterna för ett gott samarbete under det gångna året.

§ 35 SAMMANTRÄDET AVSLUTAS

Ordföranden förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet

Justeras

Per Göran Nilsson

Anders Narvinger

Christina Holm

Gunilla Jönson

Björn Henningsson

Rektors rapport

Sedan förra styrelsemötet 21 april kan följande aktiviteter redovisas.

LTH - externt

Baltech-samarbetet

Fortsättningen på Baltechsamarbetet diskuteras. Eventuellt går delar av ansvaret över till någon av de baltiska staterna.

DTU

Rektor deltar vid en utvärdering av DTUs kvalitetssystem. En vecka i maj har använts för besök och diskussioner. Rapportskrivning pågår.

EU och uthållig utveckling

I samarbete med LUs ordförande ordnades i mars en redovisning av EU-rapport avseende uthållig utveckling och teknik. Resultatet är nu att ett program igångsätts mellan LTH, Chalmers och GU. Dessutom ska LTH ingå i en panel som tillsammans med Chalmers, GU och London School of Economics avseende redovisning av forskningsresultat inom uthållig utveckling inför olika ministermöten. Tillsvidare är undertecknad paneldeltagare.

ESS

Arbetet inom ESS trappas upp för att få ett principbeslut så snart som möjligt. De tekniska högskolorna har ombetts att delta i olika diskussioner. Allan Larsson får inom snar framtid ett uppdrag av regeringen att ta kontakt med nordiska och övriga europeiska regeringar för att se hur stort bidrag som kan förväntas. Allan Larsson för också diskussioner i Bryssel för att den forskning som kan utnyttja ESS ska finnas med i 7 ramprogrammet.

Forskningsansökningar

Ett antal "letter of intent" om stöd till olika forskningssatsningar har signerats. Om planeringsanslag beviljas kommer diskussioner att hållas med finansiärerna om strategiska prioriteringar (se nästa rubrik).

Forskningsprioriteringar I

Diskussioner har hållits om hur universitetet ska hantera krav på prioritering av forskningen för att möta forskningsstiftelsers olika krav. Universitetet ordnar i juni en workshop för att svara på frågor från forskare/forskargrupper som önskar information utöver de som finns från respektive forskningsfinansiär.

Forskningsprioriteringar II

LTH har fått två planeringsanslag för kompetensenheter inom transportområdet. Diskussioner pågår nu med Vinnova om hur LTH prioriterar dessa kompetensenheter i förhållande till egen strategi respektive LUs strategi.

Forskningsprioriteringar III

LTHs olika Kompetenscentra har genomgående fått goda utvärderingar. Nu går de flesta mot sitt slut, vilket medför att nya centra måste utformas med nya program. Utspel görs nu från olika högskolor avseende lokaliseringar av denna typ av centra. Det handlar om

pengasatsningar, vilket påverkar fördelningen av fakultetsanslag och förhandlingar om vilka pengar som kan ställas till förfogande.

Forskarskola Competitive Building

Möte har hållits mellan företag och medverkande tekniska högskolor avseende fortsättningen på det program som har stötts av SSF, BIC och FORMAS. Oklarheter råder ännu avseende företagets deltagande i FAS II. Innan dess kommer igen av tidigare deltagande högskolor att ta ställningen till hur fortsättningen ska bedrivas.

Gemensam ansökan med Region Skåne

LTH har tillsammans med Region Skåne ansökt hos STEM om resurser för att titta på vad som fattas för att forskningsresultat ska kunna kommersialiseras inom energiforskningsområdet.

Gästforskare

Ferring Stitching Foundation har bildats och stöder sin första forskare under maj månad.

Hedersdoktorer

LTHs hedersdoktorer 2004 har promoverats. Förslaget från Professor Flagan om elektronisk publicering ska vidareutvecklas.

IDEON AB

Utvecklingen är ånyo positiv för nya företag meddelas vid styrelsesammanträde.

IKEA

Rektor har diskuterat med IKEA hur LTHs särart (teknikgrunden) ska marknadsföras. IKEA vill engagera sig eftersom de högt respekterar LTHs utbildning och attityd att vi ska erbjuda en utbildning som gör studenterna "anställningsbara".

IMIT

Arbetet inom samarbetet industrin - Chalmers och Handelshögskolan har dragits igång igen. Bertil Nilsson på Teknisk Ekonomi och Logistik ansvarar. Handelskammaren och Sydkraft har senast engagerats.

KK-stiftelsen

Rektor har deltagit i sammanträffande med representanter för NSF, USA för utvärdering av ansökningar av forskningsanslag till nya högskolor och universitet.

Kommersialiseringssamarbete

Ett samarbete mellan högskolorna på västkusten diskuteras avseende kommersialisering av resultat från forskningen inom nanoområdet. Den regionala samverkan har stor betydelse för framtida forskningsinitiativ och efterföljande kommersialisering.

Läkemedelscentrum

Ett samarbete mellan Medicinska och Naturvetenskapliga fakulteterna och LTH har utformats. LUs satsar resurser för att betala en föreståndare, som utvecklar forskningen inom området. Speciellt kontakterna med industrin ska utvecklas. Det blir ett virtuellt centrum, där föreståndaren placeras på antingen medicinska eller naturvetenskapliga fakulteten.

Rektorsmöte

Rektorsmöte med tekniska högskolerektorer har hållits i Karlstad. Främst diskuterades remisserna enligt ovan.

Samarbetsavtal

Ett avtal mellan LTH, Malmö Högskola och Kristianstad Högskola har undertecknats avseende samarbete runt högskoleutbildningarna.

Sino-Swedish workshop

En workshop på KTH med LTH, Värme och Kraft som medarrangör som förhoppningsvis ska leda till utökat samarbete Sverige - Kina.

STEM

Kontakter har tagits för att få information hur framtiden ser ut för STEM. Inget finns klart. Energipropositionen kommer inte förrän i höst. Så vi vet inte vilka pengar som kommer att finnas för forskning. Det följs därför nära eftersom det har stor betydelse för LTHs framtid.

Technolution

Ansökan till Sparbanken Skåne avseende samarbete mellan "Malmö Högskola och LTH, Technolution för att öka teknikintresset i Skåne" har beviljats, vilket innebär att ett stort antal gymnasieskolor kommer att delta i olika projektarbeten baserat på Technolutionsbilderna.

U21

Prorektor har deltagit i U21-möte i Vancouver, Canada.

Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet har besökt Lund. Rektor deltog del av tiden.

Vinnova

Rektor har deltagit i styrelsemöte med strategidiskussioner under maj.

Öresund Food Network

Samarbetet presenterades för Berit Adnor, samordningsminister inom bl.a. samarbetet runt Öresund.

Rektor fungerar som interimsoordförande för ÖFN till dess att Arla tar över 2005. Detta är en möjlig framtida forskningssamverkan inom livsmedelsområdet, vilken kan bli viktig för LTH. Just nu är det stora frågetecken runt danska regeringens satsningar.

LTH – internt**Enhetsredovisning**

Alla institutioner har inkommit med redovisningar av förslag till framtida enheter, som underlag för organisation och strategiska satsningar. Materialet är under bearbetning inom presidiet.

"Excellence"-projekt

LU tar vid sitt kommande styrelsemöte beslut om ett sök. "excellence-projekt". Syftet är att förstärka resurserna för forskning och utbildning samt att höja excellensen i utbildning,

forskning, ledning och administration. Dekanrådet har varit involverat. En första redovisning förväntas vid styrelseinternatet i september.

Grundutbildningsorganisation

Rektor har baserat på styrelsen beslut bett J-E Larsson att komplettera Grundutbildningsberedningens arbete runt Bolognaprocessen, utbildningsnämndernas organisation samt finansieringen och söka upp institutioner och lärare för att få en bred bild av behov och möjligheter. Rapporten presenterades vid ett öppet möte i slutet av maj, men ska kompletteras innan den är klar och presentera för rektor i början av juni för att sedan ingå i den totala bild som byggs upp för organisationsdiskussioner under hösten. J-E L fortsätter nu med studieadministrationen.

Remisser

Remisser avseende doktorsutbildningen, Bolognaprocessen och tillträde till högskolorna har diskuterats och redovisats.

Övrigt

Till detta kommer öppning av seminarier på LTH samt betygsutdelning till färdiga civilingenjörer, arkitekter, brandingenjörer och industridesigners samt återkommande dagliga rutiner.

Fram till nästa styrelsemöte

Fram till nästa styrelsemöte kommer en stor del av tiden att utnyttjas för att diskutera den framtida LTH-organisationen.

Lund 2004-06-07

Gunilla Jönson



LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Lunds universitet

Styrelsen
Christina Holm

ANMÄLNINGSLISTA

2004-05-28

Viktigare beslut fattade under 2004 av rektor vid Lunds tekniska högskola.

(Samtliga handlingar finns tillgängliga på LTHs kansli. För ytterligare information kontakta Christina Holm tel 046/222 7190)

<u>Datum</u>	<u>Diarienummer</u>	<u>Ärende</u>
2004-04-07	LTH G221 594/04 LTH G221 595/04	Regler för utformning av kursplaner vid LTH. Anvisningar för arbetet med utbildningsutbud och kursplaner för kalenderåret 2005
2004-04-14	I C33 1254/04	Remissyttrande: M18:111, M-huset: Renovering av våning 5, förfrågningsunderlag
2004-04-20	LTH A4 804/04	Samarbetsavtal mellan Lunds tekniska högskola, Malmö högskola och Högskolan Kristianstad
2004-04-20	LTH A4 671/04	Ramavtal mellan LU/LTH och ProViking (Stiftelsen för strategisk forskning) – ShortCut – Lead time reduction with a focus on SME
2004-04-21	LTH A4 672/04	Ansökan om projektstöd hos Statens Energimyndighet (LTH och Region Skåne) – finansiering och upplägg av pilotprojekt riktat mot energirelaterade verksamheter
2004-04-26	LTH A4 463/04	Samarbetsavtal mellan LTH och TLTH 2004
2004-04-26	LTH B9 4/04	Nya postdoctjänster inom LTH
2004-04-26	LTH G11 588/02,	Redogörelse ang de åtgärder som

2004-05-28

	589/02	vidtagits vid Lunds universitet/Lunds tekniska högskola avseende multimediateknikutbildningen, 120 p resp brandingenjörsutbildningen, 140 p med anledning av Högskoleverkets utvärdering under 2002, rapport 2003:20 R (reg nr 643-3729-01)
2004-05-03	LTH B7 712/04	Ingvar Kampradstipendiet 2004
2004-05-06	LTH B249 347/04	Forskningsresurser inom industridesign – ansökan från institutionen för designvetenskaper. Forskningsresurser inom industridesign – ansökan från avdelningen för miljöpsykologi.
2004-05-07	LTH A29 700/04	Referensgrupp för publiceringsverksamhet – förslag till ledamot (Per Hagander)
2004-05-13	LTH E7 808/04	Kompensation till berörda institutioner (motsv) för arbetstagares arbetsbortfall pga ledamotskap i styrelser, nämnder och beredningar vid LTH under år 2004
2004-05-17	I C33 2116/04	Ledamot i referensgruppen för Kongresscentrum (Klas Malmqvist)
2004-05-17	LTH Ä1 346/04	Remissyttrande: Delbetänkande av utredningen om förnybara fordonsbränslen, SOU 2004:4.
2004-05-18	I G11 1326/04	Remissyttrande: Högre utbildning i utveckling. Bolognaprocessen i svensk belysning
2004-05-19	I H9 1299/04	Remissyttrande: En ny doktorsutbildning – kraftsamling för excellens och tillväxt
2004-05-26	I G11 1300/04	Remissyttrande: Tre vägar till den öppna högskolan.



2004-06-01

LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA
Lunds universitet

Jämställdhetskommittén vid LTH

Jämställdhetsrapport för 2003 och plan för 2004

Innehållsförteckning

1. Inledning
2. Övergripande mål
3. Grundutbildning
4. Forskarutbildning
5. Akademiska karriärvägen inom LTH
6. Övrig personal
7. Ledarskap och delaktighet i beslutande instanser
8. Löneskillnader
9. Nätverk, Lise Meitner professuren
10. Jämställdhetsplaner på institutionerna
11. Handlingsplan och prioriterade frågor under 2004 och 2005

1. Inledning

I april 2001 tog Lunds universitet beslut om en för universitetet gemensam jämställdhetspolicy. I sitt jämställdhetsarbete skall Lunds universitet satsa på att genom aktiv rekrytering verka för att uppnå en jämn könsfördelning (intervall 40/60) inom ledarbefattningar, samtliga lärarkategorier, inom forskar- och grundutbildning samt för administrativa och tekniska befattningar. Man skall bevaka att genusperspektiv är integrerat i undervisning och utbildning, analys av löneskillnader och att förebygga och motverka sexuella trakasserier.

Sedan årsskiftet 2003/2004 har LTHs jämställdhetskommitté följande sammansättning: professor Lars Bengtsson (ordförande), universitetslektor Maria Kihl, teknolog Solveig Gjellan och personalsamordnare Kristina Lundstedt (ersätts pga. tjänstledighet 1 juni, 2004 av personalsamordnare Bodil Ryderheim). Gruppen har arbetat fram fakultetens jämställdhetsplan och därefter har planen förankrats i LTHs ledningsgrupp.

Det övergripande målet med jämställdhetsarbetet vid Lunds tekniska högskola är att skapa en miljö, där män och kvinnor har samma förutsättningar för karriär och personlig utveckling. Detta uppnås bäst om könsfördelningen inom personal och studerandekategorier är jämn. Jämställdhetsgruppen menar att detta kan uppnås bl a genom att analysera hur rekrytering av studenter, forskarstuderande, lärare och övrig personal sker och utifrån detta aktivt arbeta med de förändringar som behövs.

I den rapport och handlingsplan för jämställdhetsarbetet vid LTH, som här föreligger, har en uppdelning gjorts på grundutbildning forskarutbildning, akademisk personal, övrig personal, ledarskap och löner. Jämställdhetsgruppen har utifrån statistik försökt identifiera problem. Frågor med fokus på rekrytering av studenter till vissa program, förbättra villkoren för forskarassistenter som väljer att ta ut föräldraledighet och att verka för en ökning av andelen kvinnliga professorer har prioriterats. En handlingsplan för dessa prioriterade frågor redovisas på slutet.

2. Övergripande mål

Det helt övergripande målet är att män och kvinnor skall ha samma förutsättningar för karriär och personlig utveckling. Arbetsmiljö och trivsel ingår som viktiga faktorer. För att nå dit skall fördelningen mellan män och kvinnor vara så jämn som möjligt i alla personalkategorier och på de olika avdelningarna. Likaså skall manliga och kvinnliga studenter vara jämnt fördelade på de olika utbildningsprogrammen. LTHs mål för nyrekrytering är könsfördelning inom intervallet 40/60 för studentgrupper, doktorander och för forskarassistenter. Målet för lektorer är att minst 35 % skall vara kvinnor och för nya professorer 25 %.

Också på ledningsnivå och i beslutande nämnder skall jämn könsfördelning eftersträvas. LTH har en kvinnlig rektor och kvinnlig personalchef. Det finns ett antal kvinnliga prefekter. Representation av kvinnor i LTHs olika nämnder är ganska god, men är klart underrepresenterade som ordförande i nämnderna.

På administrativa tjänster är män mycket underrepresenterade och en utjämning bör eftersträvas.

3. Grundutbildning

Andelen kvinnliga studenter vid LTH är idag ca 40 %. Enligt bilaga (se tabell 1) varierar antal kvinnliga studenter på de olika utbildningsprogrammen. Ekosystemteknik, bioteknik, kemiteknik och lantmäteri ligger i intervallet 40 - 60 %, teknisk matematik, väg och vattenbyggnad, industriell ekonomi och teknisk fysik ligger i intervallet 20 – 35 % medan maskinteknik, infocom, datateknik och elektroteknik ligger i intervallet 5 – 18 %. De utbildningsprogram som har ett lågt antal kvinnliga studenter bör ägnas speciell uppmärksamhet genom att arbeta med aktiv rekrytering av kvinnliga studenter.

Studentrekrytering sker via utskick av information, genom muntlig information av LTH-personal/studenter direkt på skolor och genom information-påverkan från släkt och vänner. Speciellt för kvinnor finns dessutom ”Flickor på teknis”, ett arrangemang där flickor som går sista året på Skånes gymnasieskolor bjuds in till LTH. Arrangemanget har inte haft full fokus på utbildningen och vad denna kan leda. Early-Warning-System-enkäten (se bilaga, tabell 3) har visat att 70 % av studenterna vill ha mer information om arbetsuppgifter efter examen.

Under 2004 har arrangemanget omarbetats något. Jämställdhetsgruppen föreslår att ”Flickor på teknis” görs om så att utbildning och framtida arbetsuppgifter kommer i fokus, att arrangemanget riktas mot yngre gymnasieflickor och att man speciellt ägnar uppmärksamhet åt utbildningsprogram med dålig tillströmning av kvinnor.

Kvinnor på LTH har något bättre studieresultat än män, men skillnaderna är små (se bilaga, tabell 2).

Studentkåren har genomfört en enkätundersökning (studiebarometern år 2000) som visar att de kvinnliga studenterna inte trivs lika bra på LTH som de manliga. De finner också, trots att de kommer till LTH med bättre gymnasiebetyg än de manliga studenterna, utbildningen vara mera arbetskrävande än vad männen tycker, något som kan tyda på att LTH-utbildningen är sämre anpassad för kvinnor än för män. Jämställdhetsgruppen föreslår att utbildningsprogrammen gör en självanalys av utbildningarna inklusive lektioner, litteratur, övningsuppgifter ur ett könsperspektiv. En sådan självvärdering ger inte bara information om i vilken utsträckning undervisningen onödigt utgår från manliga värderingar utan ger också utbildningsprogrammen möjlighet att sträva mot en könsmedveten pedagogik.

Sammanfattningsvis avseende grundutbildning och rekrytering föreslår jämställdhetsgruppen följande omedelbara mål och åtgärder:

Mål:

- Sträva för en till form och innehåll jämställd undervisning inom alla utbildningsprogram.
- Öka andelen kvinnor inom utbildningsprogram med lägst antagning av kvinnliga studenter.

Åtgärder:

- Få klarlagt hur utbildningsprogrammen arbetar mot en könsmedveten pedagogik.
- Jämställdhetsgruppen tar fram ett material till utbildningsnämnderna med information om genusperspektiv i utbildning samt möjlighet till självvärdering av sitt utbildningsprogram. Materialet skickas ut under HT-04.
- Omarbeta flickor på teknis med fokus på utbildningen och efterföljande arbetsuppgifter och med yngre gymnasieflickor som målgrupp.

4. Forskarutbildning

Rekryteringen av andelen kvinnliga doktorander har i stort sett legat på oförändrad nivå de senaste åren, ca 30 % (se tabell, bilaga 4). Ett visst bortfall kan konstateras då andelen kvinnor i grundutbildningen är 40% (se bilaga, tabell 1). Det kan dock noteras att de kvinnliga doktoranderna genomför sin forskarutbildning under kortare tid än de manliga. Av antagna doktorander under perioden 1993-1998 har 52% av 229 kvinnor disputerat jämfört med 42% av 664 män (se bilaga, tabell 5).

Jämställdhetsgruppen tror att andelen kvinnliga doktorander skulle kunna öka om ämnena aktivt söker kvinnliga doktorander. Gruppen förslår extra kompensation för doktorsexamen, som avläggs av kvinnor. Direkt mål och åtgärd:

Mål:

- Öka andelen antagna kvinnor till forskarutbildningen.

Åtgärder:

- Differentierad kompensation till institutionerna vid disputation, 20% mer när en kvinnlig doktorand disputerar än när en manlig doktorand disputerar.

5. Akademisk personal

Inom LTH är andelen kvinnliga professorer cirka 10% och andelen lektorer cirka 20% (se tabell, bilaga 7). Andelen kvinnliga forskarassistenter har sjunkit från 37 % till 26 % (se bilaga, tabell 8); en av anledningarna är att under 2003 anställdes 13 manliga forskarassistenter men inte en enda kvinnlig. LTHs nyrekryteringsmål för 2002-2005 är: 40 % av de nyrekryterade forskarassistenter ska vara kvinnor; för lektorer är målet 35 %. Målet för nyanställda professorer är att 25 % skall vara kvinnor.

För att få in fler kvinnor i den akademiska karriären behövs aktiva åtgärder från LTHs sida. Det troligen bästa sättet att dra till sig talangfulla och kompetenta kvinnliga forskare är genom uppsökande aktiv rekrytering såväl mot personer som just disputerat som mot mer meriterade. För att stimulera rekrytering av kompetenta kvinnor till akademiska tjänster kan man kombinera aktivt sökande med ekonomiskt stöd. Det har under hösten 2003 vidtagits vissa åtgärder för att öka antalet kvinnliga lektorer och professorer. Ett exempel är att det pågår ett aktivt arbete med att omvandla tidsbegränsade lektorsanställningar till tillsvidareanställningar och att uppmuntra meriterade adjunkter att söka befordran till lektor. Efter samtal med prefekterna har det gjorts en intern kartläggning av vilka kvinnliga anställda vid LTH som kan tänkas bli tillräckligt meriterade för att kunna befordras till professor inom en treårsperiod.

Prefekterna har uppmanats att möjliggöra för kvinnor att meritera sig med mer avsatt tid för forskning och handledning. Jämställdhetsgruppen föreslår att LTH centralt avsätter medel till detta på så sätt att institutioner vid vilka kvinnor befordras eller anställs som professorer tilldelas ett icke obetydligt engångsbelopp (startanslag).

Det är svårt att meritera sig forskningsmässigt under och efter en längre föräldraledighet. För att främja betingelserna för att bedriva forskning under perioder, då föräldraskap ställer andra krav, och för att underlätta återgången till forskningsaktiviteterna efter föräldraledighet krävs åtgärder från LTH centralt.

Docent

För att stimulera fler kvinnor att söka docentur föreslås att ämnesföreträdare och forskningsledare skall uppmuntra och stödja kvinnor att ansöka om docentkompetens. Man bör inom ämnet kunna göra informell förprovning av vetenskapliga meriter.

Mål och åtgärder för att öka andel kvinnor på akademiska tjänster inom LTH blir:

Mål:

- 2001 fastställdes LTHs rekryteringsmål (2002-2005) till att 40 % av de nyrekryterade forskarasistenterna ska vara kvinnor. För lektorer är målsättningen 35 %.
- Öka antalet kvinnliga professorer.
- Att öka andelen kvinnliga forskare genom aktiv rekrytering.

Åtgärder:

- Att LTH ersätter institutioner vid vilka kvinnor befordras till eller antälls som professorer med ett engångsbelopp (½-1 miljon).
- Att forskarasistenten som väljer att ta ut föräldraledighet får sin tjänstgöringstid förlängd med dubbelt den tid de är hemma, varvid LTH står för hälften av denna tid.
- Att LTH aktivt rekryterar kvinnliga forskare genom uppsökande verksamhet och anpassning av tjänstebeskrivning
- Införa en informell förprovning av vetenskapliga meriter inför ansökan om docentkompetens.

6. Övrig personal

Övrig personal i form av administratörer och tekniker är viktiga för LTHs verksamhet. Därför skall LTH sträva efter att få duktigast möjliga personal inom dessa personalgrupper. De administrativa personalen är i huvudsak kvinnlig, mer än 80%, och teknikerna är män. Övrig personal måste få vara med i gemenskapen och verksamheterna på olika avdelningar. Utvecklingsmöjligheterna inom personalkategorin "övrig personal" är dålig. Gruppen förslår dock inget utan avvaktar för att se vilka utbildningsåtgärder som KIA-projektet resulterar i. KIA = Kvalitetsutveckling I den Administrativa hanteringen på institutionerna.

7. Ledarskap och delaktighet i beslutande processer

LTH leds av en kvinnlig rektor. Personalchefen är kvinna liksom informationschefen. Av 21 prefekter är 5 kvinnor. Fördelningen kvinnor – män är någorlunda jämn i olika nämnder, men det uppnås till del av att studenterna har en jämn representation. Nedan visas könsfördelning inom LTH våren 2004 när det gäller ledarskap och delaktighet i beslutande instanser för nuvarande mandatperiod. (Fakultetsstyrelsen, FS; Lärarförslagsnämnderna, LFN; Forskarutbildningsnämnderna, FN)

Fakultetsledning
Rektor

Kön
Kvinna

Prorektor	Man
Vice rektor	Man
Kanslichef	Man
Personalchef	Kvinna
Informationschef	Kvinna

Organ män	Antal ledamöter		Antal kvinnor		Antal
			Ledam	suppl	suppl
FS	16	6	1	10	5
LFN					
<i>Kemiteknik</i>	6	1	1	5	3
<i>FIME</i>	6	2	3	4	2
<i>MVA</i>	6	2	2	4	2
FN					
<i>Kemiteknik</i>	5	2	-	3	2
<i>FIME</i>	5	1	-	4	3
<i>MVA</i>	5	2	1	3	4

Det finns endast 2 kvinnliga ordförande i de 15 utbildningsnämnderna. Valberedningarna bör verka för fler kvinnliga ordföranden vid nästa val. Således angående ledarskap:

Mål:

- Öka andelen kvinnliga ordföranden i fakultetens olika nämnder

Åtgärder:

- Att inför nästa mandatperiod i god tid informera valberedningar om könsfördelningen bland ordföranden.

8. Analys av löneskillnader

Analys av löneskillnader har varit och är en viktig del i universitetets jämställdhetsarbete perioden 2001-2005. LTH analyserar årligen löneskillnader. För akademisk personal finns inga löneskillnader som kan relateras till kön. Vad gäller övrig personal så har dock manliga tekniker högre lön än kvinnliga administratörer. Det är dock svårt att göra sådan jämförelse, eftersom arbetsuppgifterna är helt olika. Det pågår dock ett analysarbete inom Lunds universitet där olika personalkategoriernas arbetsuppgifter, ansvar mm belyses (Lönelots).

Mål:

- Att LTH inte skall ha några könsrelaterade löneskillnader.

Åtgärder:

- Att fortsätta arbetet med lönejämförande statistik och inkludera jämförelser mellan teknisk och administrativ personal.

utbildningsprogrammen på LTH. D-sektionen har initierat ett nätverk, DEA, för

kvinnor som tillhör eller har utexaminerats ifrån D-sektionen. Detta nätverk har LTH valt att stödja i uppstartsskedet med viss finansiering. Jämställdhetsgruppen menar att denna typ av nätverk har en viktig funktion att fylla. LTH har även sponsrat konferenskostnaden för 11 studenters deltagande i Datatjej 2004.

I syfte att öka kunskapen, skapa dialog och möjliggöra erfarenhetsutbyte kring jämställdhet kan LTH t ex arrangera föredrag, möten och seminarier om vad som skiljer kvinnor och män åt i karrivärval och om hur man kan förena arbetsliv med familj.

LTH har avsatt medel för en speciell kvinnlig gästprofessur, Lise Meitner-professuren. Syftet är att LTH ska bjuda in en framstående kvinnlig forskare som kan verka vid LTH under en period och just vara en förebild för kvinnor inom LTH.

Jämställdhetsgruppen vill att LM-professuren görs mer synlig såväl i media som framför allt inom LTH och då inte minst inom undervisningen. Under 2004 och 2005 är 5 kvinnor inbjudna att upprätthålla LM-professuren. En av de inbjudna är professor Linda Blackwall från Australien. Detta har uppmärksammats av de inbjudande avdelningarna, bioteknik och vattenförsörjnings och avloppsteknik. Avdelningarna har gemensamt initierat ett mentorprogram "LISE" för en forskargrupp om 15 personer där merparten är doktorander. Programmet innefattar inledningsvis fem mötestillfällen där varje möte kommer att ledas av en framstående kvinna inom vetenskap och ingenjörskonsten. Första mötet hölls av Linda Blackall. Tanken är att detta skall resultera i ett vetenskapligt och socialt nätverk för yngre forskare.

Mål:

- Att synliggöra Lise Meitner innehavaren utåt och inom LTH.

Åtgärder:

- Att arbeta fram ett förslag vad det innebär att inneha Lise Meitner-professuren.

10. Jämställdhetsplaner på institutionerna

Inom ramen för HMS-verksamheten skall det på varje institution finnas en jämställdhetsplan. Strukturen på en sådan plan bör vara ganska enhetlig. LTH behöver ge förslag på disposition av en sådan plan och visa vilka punkter som skall vara med.

Mål:

- Att samtliga institutioner skall ha en jämställdhetsplan.

Åtgärder:

- Att arbeta fram en förslag till disposition av jämställdhetsplan.

lagst andel antagna kvinnliga studenter.

Aktivitet	Ansvar	Tidpunkt
Omarbeta flickor på teknis med fokus på utbildningen och efterföljande arbetsuppgifter och med yngre	Projektledare för jämställdhet på GU alternativt studievägledare	Klart 2005

gymnasieflickor som målgrupp.	och TLTH	
-------------------------------	----------	--

2. Att sträva för en till form och innehåll jämställd undervisning inom alla utbildningsprogram och få klarlagt hur de olika utbildningsprogrammen arbetar med genusperspektivet.

Aktivitet	Ansvar	Tidpunkt
Jämställdhetsgruppen tar fram ett material till utbildningsnämnderna med information om genusperspektiv i utbildning samt möjlighet till självvärdering av sitt utbildningsprogram. Materialet skickas ut under HT-04	Utbildningsledare alternativt programordförande	HT-04

3. Att sträva för en ökning av andelen antagna kvinnor till forskarutbildningen

Aktivitet	Ansvar	Tidpunkt
Differentierad kompensation till institutionerna vid disputation, 20% mer när en kvinnlig doktorand disputerar än när en man disputerar.	Budgetförslag arbetas fram under 2004	2005

4. Att sträva för en ökning av andelen kvinnliga lärare

Aktivitet	Ansvar	Tidpunkt
Att LTH rekryterat aktivt kvinnliga forskare genom uppsökande verksamhet och anpassning av befattningsbeskrivning Se Visionsprojekt "Aktivt rekrytering av personal"		2004
Att LTH ger särskilt engångsanslag till nya kvinnliga professorer.	Budgetförslag arbetas fram under 2004, med pers avd som drivande	2005

5. Att aktivt verka för att öka antalet kvinnliga ordförande i LTHs olika nämnder

Aktivitet	Ansvar	Tidpunkt
Inför nästa mandatperiod informera valberedningar om könsfördelningen bland ordföranden.	Personalavdelningen	2005

6. Att införa åtgärder som leder till gynnsammare arbetsvillkor för forskningsassistenter vid föräldraledighet

Aktivitet	Ansvar	Tidpunkt

Fastställa regler för uppräknig av föräldraledighet. Anställningsperioden ersätts med dubbla föräldraledigheten.		
--	--	--

7. Att LTH inte har några könsrelaterade löneskillnader.

Aktivitet	Ansvar	Tidpunkt
Att fortsätta arbetet med lönejämförande statistik och inkludera jämförelser mellan teknisk och administrativ personal	Personalavdelningen	Klart, sep-2004

8. Att synliggöra Lise Meitner innehavaren

Aktivitet	Ansvar	Tidpunkt
Arbeta fram ett förslag vad det innebär att inneha Lise Meitner-professuren.	Personalavdelningen	2004

9. Verka för att institutionerna utarbetar jämställdhetsplaner

Aktivitet	Ansvar	Tidpunkt
Ta fram förslag på disposition av institutionernas jämställdhetsplaner.	Personalavdelningen	2004

BILAGOR

Grundutbildning

Tabell 1

Andel antagna kvinnor i % på civilingenjörsprogrammen

Program	1999	2000	2001	2002	2003
Bioteknik			62	62	54
Kemiteknik	49	49	58	56	57
Ekosystemteknik	60	67	58	59	60
Lantmäteri	45	54	49	53	40
Industriell ekonomi	39	39	39	38	35
Maskinteknik	20	17	25	21	18
Teknisk fysik	13	25	21	25	21
Teknisk nanovetenskap					
Väg och vattenbyggnad	33	38	27	17	28
Riskhantering			30	24	
Teknisk matematik				23	33
InfoCom			19	8	15
Datateknik	14	11	11	7	7
Elektroteknik	15	11	8	6	5

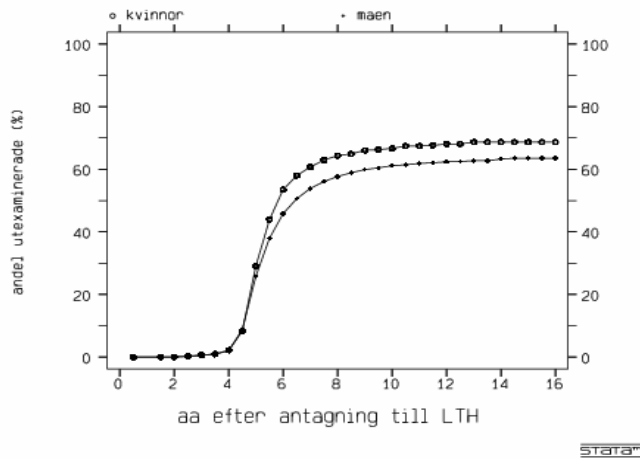
Tabell 2

Medelantalet avklarade poäng under det första året för de studenter som började första terminen på olika civilingenjörsprogram hösten 2002

Program:	Alla	Män	Kvinnor
Bioteknik	29	29	29
Kemiteknik	26	24	28
Ekosystemteknik	33	30	36
Lantmäteri	34	32	36
Industriell ekonomi	30	30	30
Maskinteknik	27	27	29
Teknisk fysik	29	29	29
Väg och vattenbyggnad	30	29	31
Teknisk matematik	30	30	31
InfoCom	32	32	30
Datateknik	25	25	25
Elektroteknik	22	23	20

Tabell 3

Andel utexaminerade uppdelat på män och kvinnor (andel utexaminerade x år efter antagning):



EWS

Varje år genomförs en stor enkätundersökning bland de nyantagna studenterna. I den så kallade "Early Warning System (EWS)-enkäten får studenterna svara på frågor som rör deras bakgrund, anledning till att de sökte LTH samt frågor om vad de förväntar sig. 2003 svarade 1 107 studenter på enkäten. Nedan följer några punkter som handlar om rekrytering av studenter till LTH. Denna information hjälper oss att välja rekryteringskanaler och metoder.

- 70 % av de antagna studenterna kommer från Skåne och Småland.
- 90 % har svenska som modersmål.
- 75 % bestämde sig för LTH under eller efter gymnasietiden.
- 60 % tog studentexamen under 2002 eller 2003.
- 70 % valde LTH för dess goda rykte.
- 55 % av männen och 45 % av kvinnorna valde sitt utbildningsprogram av intresse. -
- 20 % av männen och 25% av kvinnorna tilltalades av utbildningens bredd.
- Kvinnliga studenter är mer pålästa om LTH och programmen innan de söker än vad männen är.
- 20 % av männen svarade att det var informationen från kamrater som var avgörande för att de sökte till LTH. Endast 10 % av kvinnorna svarade detta. Istället verkar kvinnorna mer lita på utbildningskatalogerna när de gjorde sitt val (40 % av kvinnorna svarade detta, mot 30 % av männen).
- Endast 5 % av studenterna svarade att lärare och SYO-konsulenter var avgörande för att de sökte till LTH.
- 14 % av kvinnorna hade varit på "Flickor på Teknis", men mindre än hälften av dem ansåg att Flickor på Teknis var avgörande för att de skulle söka till LTH.
- 70 % av studenterna hade velat ha mer information om arbetsmarknaden och arbetsuppgifterna efter examen.

Forskarutbildning

Tabell 4

Andel kvinnliga doktorander antagna till forskarutbildningen

1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
K	K	K	K	K	K	K
23 %	27 %	32 %	27 %	36 %	27 %	29 %

Tabell 5

Antal antagna doktorander och andel med dr. examen.

	K antal	K med dr. ex,	K med lic. ex.	Rest	M antal	M med dr. ex,	M med lic. ex	Rest
1993	27	56%	19%	26%	99	55%	15%	30%
1994	31	58%	16%	26%	100	44%	19%	37%
1995	42	57%	14%	29%	100	55%	23%	22%
1996	45	53%	31%	16%	101	43%	21%	37%
1997	40	40%	18%	43%	145	37%	27%	36%
1998	44	50%	18%	32%	119	28%	20%	52%
1999	57	16%	23%	61%	124	18%	35%	47%

Tabell 6

VT 2003 var 828 doktorander aktiva, dvs., 29 % kvinnor och 71 % män.

Andelen aktiva doktorander VT 2003 fördelat på LTHs institutioner	Andel kv. %
Kemiska (131)	47 %
Livsmedelsteknik (57)	58 %
Kemiteknik (42)	31 %
Fysiska (93)	18 %
Bygg och miljö (100)	28 %
Design (39)	31 %
Maskinteknologi (31)	13 %
Matematik (44)	7 %
Arkitektur (27)	48 %
Byggande och arkitektur (27)	37 %
Teknik och samhälle (26)	50 %
Datavetenskap (11)	18 %
Elektrisk mätteknik (14)	29 %
Reglerteknik (22)	9 %
Elektrovetenskap (40)	7,5 %
Värme- och kraftteknik (55)	18 %
Telekom. (23)	17 %
Informationsteknologi (15)	13 %
Teknisk ekonomi och logistik (15)	7 %
IEA (16)	19 %

Personal

Tabell 7

Andel anställda 1997-2003	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
	K %	K %	K %	K %	K %	K %	K %
Adjunkter	28	24	33	34	34	31	33
Adm. personal	92	90	91	95	91	90	83
Doktorander	28	26	25	27	28	28	29
Forskarassistenter	19	22	25	31	36	37	26
Lektorer	10	11	13	15	18	18	19
Professorer	9	8	6	10	10	9	11
Teknisk personal	24	22	24	21	30	30	33

Tabell 8

Nyanställda foassar 1998-2003		
	Antal	And. kv. i %
1998	12	17 %
1999	13	38 %
2000	17	24 %
2001	10	20 %
2002	8	25 %
2003	13	0 %

Tabell 9

Nyanställda lektorer 1998-2003		
	Antal	And. kv. i %
1998	13	15 %
1999	18	22 %
2000	35	26 %
2001	34	21 %
2002	16	31 %
2003	31	29 %

Uppställningen visar en översikt över nytillsatta tjänster.

Disputerade doktorander som antagits mellan 1993-1999.

			Nyanställda forskarasistenter						Nyanställda lekt.	
			1998	1999	2000	2001	2002	2003	2002	2003
Arkitektur	kvinn	5		1					1	1
Arkitektur	man	2								
Bygg och miljö	kvinn	3	1		1				1	
Bygg och miljö	man	28	2	1	3	1		2	3	
Byggande och arkitektur	kvinn	4					1			1
Byggande och arkitektur	man	2							1	1
Datavetenskap	man	3								1
Design	kvinn	2								2
Design	man	4			1	1			1	3
Elektrisk mätteknik	kvinn				1					
Elektrisk mätteknik	man	5			1					
Elektrovetenskap	man	16	1		1	1				1
Fysik	kvinn	12		1	1				1	
Fysik	man	61	2	1	4	1	1	2		3
Hbg	man	1								
IEA	kvinn	1								
IEA	man	7	1				1	1	1	
Informationsteknologi	kvinn	1								
Informationsteknologi	man	9							1	
Kemiska	kvinn	49			1	1	1			
Kemiska	man	50	1	2	1	1	1	3	1	2
Kemiteknik	kvinn	9				1				
Kemiteknik	man	13	1	1	1			1		1
Livsmedelsteknik	kvinn	21	1	1						
Livsmedelsteknik	man	17								
Maskinteknologi	kvinn	3								
Maskinteknologi	man	13					2			1
Matematik	kvinn	2			1				1	2
Matematik	man	16					1	1		3
Reglerteknik	kvinn	2								
Reglerteknik	man	14						1		
Teknik och samhälle	kvinn	6		1					1	1
Teknik och samhälle	man	4	2			1			1	1
Teknisk ek. och log.	man	5								1
Telekom.	kvinn	1		1						1
Telekom.	man	5								1
Värme- och kraftteknik	kvinn	6								
Värme- och kraftteknik	man	27		3		2		2	2	30

Institution	Kön	Ex.	Antal	Andel ex. inom kön
Arkitektur	K	med	5	25 %
Arkitektur	K	utan	15	
Arkitektur	M	med	2	11 %
Arkitektur	M	utan	16	
Bygg och miljö	K	med	3	12 %
Bygg och miljö	K	utan	22	
Bygg och miljö	M	med	28	27 %
Bygg och miljö	M	utan	75	
Bygg. och ark.	K	med	4	40 %
Bygg. och ark.	K	utan	6	
Bygg. och ark.	M	med	2	17 %
Bygg. och ark.	M	utan	10	
Datavetenskap	K	utan	1	
Datavetenskap	M	med	3	23 %
Datavetenskap	M	utan	10	
Design	K	med	2	22 %
Design	K	utan	7	
Design	M	med	4	14 %
Design	M	utan	25	
Elmät	M	med	5	36 %
Elmät	M	utan	9	
Elektrovet.	K	utan	4	
Elektrovet.	M	med	16	31 %
Elektrovet.	M	utan	36	
Fysik	K	med	12	52 %
Fysik	K	utan	11	
Fysik	M	med	61	62 %
Fysik	M	utan	38	
Hbg	M	med	1	50 %
Hbg	M	utan	1	
IEA	K	med	1	25 %
IEA	K	utan	3	
IEA	M	med	7	37 %
IEA	M	utan	12	
Informationstekn.	K	med	1	100 %
Informationstekn.	M	med	9	43 %
Informationstekn.	M	utan	12	
Kemiska	K	med	49	61 %
Kemiska	K	utan	31	
Kemiska	M	med	50	54 %
Kemiska	M	utan	43	
Kemiteknik	K	med	9	53 %
Kemiteknik	K	utan	8	
Kemiteknik	M	med	13	24 %
Kemiteknik	M	utan	42	

Institution	Kön	Ex.	Antal	ex inom kön
Livsmedelsteknik	K	med	21	41 %
Livsmedelsteknik	K	utan	30	
Livsmedelsteknik	M	med	17	50 %
Livsmedelsteknik	M	utan	17	
Maskinteknologi	K	med	3	38 %
Maskinteknologi	K	utan	5	
Maskinteknologi	M	med	13	30 %
Maskinteknologi	M	utan	30	
Matematik	K	med	2	50 %
Matematik	K	utan	2	
Matematik	M	med	16	47 %
Matematik	M	utan	18	
Reglerteknik	K	med	2	50 %
Reglerteknik	K	utan	2	
Reglerteknik	M	med	14	74 %
Reglerteknik	M	utan	5	
Teknik och samh.	K	med	6	43 %
Teknik och samh.	K	utan	8	
Teknik och samh.	M	med	4	17 %
Teknik och samh.	M	utan	20	
Tek.ek. och log.	K	utan	2	
Tek.ek. och log.	M	med	5	24 %
Tek.ek. och log.	M	utan	16	
Telekom.	K	med	1	100 %
Telekom.	M	med	5	18 %
Telekom.	M	utan	23	
Värme- och kraft	K	med	6	75 %
Värme- och kraft	K	utan	2	
Värme- och kraft	M	med	27	49 %
Värme- och kraft	M	utan	28	

Tabellerna ovan visar antalet antagna doktorander mellan 1993-1999 och hur stor andel av de antagna doktoranderna som har disputerat.

Datavetenskap, elmät, elektrovet, Hbg, informationsteknologi, teknisk ekonomi och logistik och telekom har antagit 10 % eller mindre kvinnliga doktorander under åren 1993-1999.



LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Lunds universitet

Styrelsen
Christina Holm

Val av rektor och prorektor för LTH för perioden 2005-01-01—2007-12-31

Valberedning har utgjorts av Leif Bülow (sammanställande), Bo Jacobson, Bengt Holmberg, Solveig Melin, Abelardo Gonzalez och Karim Andersson (studeranderepresentant).

Val har genomförts medelst poströstning, som avslutades 2004-06-07.

Antal röstberättigade enligt röstlängd: 428

Antal ingivna valförsändelser: 172

Ogiltiga/blanka röster:

Rektor	10
Prorektor	10

Antal ingivna valsedlar enligt valberedningens förslag: 139

Röstetalens fördelning:

Rektor

Inger Björck	2
Carl Borrebaeck	1
Leif Bülow	2
Bärbel Hahn-Hägerdal	1
Ulla Holst	1
Gunilla Jönson	141
Klas Malmqvist	9
Solveig Melin	1
Lars-Olof Nilsson	1
Gustaf Olsson	1
Jan-Eric Ståhl	1
Bengt Sundén	1

Prorektor

Leif Bülow	2
Magnus Fontes	1
Per Hagander	1
Gunilla Jönson	2
Jan Eric Larsson	1
Klas Malmqvist	151
Lars Samuelson	2
Göran Sandberg	1
Björn Wittenmark	1

Röstberättigade lärare vid Lunds tekniska högskola har således beslutat föreslå Gunilla Jönson som rektor och Klas Malmqvist som prorektor.

Vid protokollet:

Justeras:

Per Göran Nilsson

Christina Holm



LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Lunds universitet

Rektors kontor

Per Göran Nilsson

Ekonomisk handlingsplan för LTH

Styrelsen beslutade vid sitt möte den 21 april att en handlingsplan på institutionsnivå för ekonomi i balans skulle redovisas vid nästa styrelsemöte. Nedan följer en sammanställning över institutionernas planer.

Gemensamma avsättningar inom LTH

I LTHs fördelningsbeslut fördelas huvuddelen av grundutbildningsanslaget och fakultetsanslaget till institutionerna enligt fastställda fördelningsnycklar avseende produktion och prestationer. Dessutom fördelas delar av anslagen till institutionerna för att täcka kostnader för uppdrag i olika organ. Gemensamma undervisningslokaler utgör en del av anslagen som avsätts centralt. Delar av anslagen samt del av finansieringsbidraget används för att täcka administrativ service i de processer styrelsen beslutat skall finnas.

Samtliga projekt som belastar LTHs centrala budget kommer att ses över i budgetarbetet med ambitionen att reducera kostnaderna. Samtidigt innebär LTHs krav på ökad kvalitet i redovisningen att ytterligare resurser behöver styras över till detta område. Förändringar i arbetsrutiner samt rationaliseringar kommer att innebära kostnadsreduktioner. Ett exempel är den nya gemensamma datorservicen för undervisningsdatorer som innebär att kostnaderna kan reduceras med ca 10 % inför 2005.

Handlingsplaner

Nedan redovisas vissa basfakta samt en sammanfattning av institutionernas handlingsplaner. Slutsatserna i handlingsplanerna bygger huvudsakligen på kostnadsreduktioner. Till institutionernas prognostiserade resultat skall läggas korrigeringar för effekter av den uppstramning av bokföringsprinciper som nu genomförs. Resultatet av dessa korrigeringar uppskattas ge ett ökat underskott med ca 30 000 tkr! Korrigeringarna genomförs efter diskussioner med ekonomienheten och kommer helt att slå igenom vid helårsbokslutet 2004.

Institutionernas uppdaterade prognoser daterade den 10 juni kommer att presenteras på styrelsens möte och kan innebära justeringar av förslagen till beslut.

Förslag till beslut kommer att redovisas för varje institution.

Förslag till beslut:

För samtliga institutioner gäller:

Tidsplaner och belopp för reduktion av negativa myndighetskapital kommer att fastställas för samtliga aktuella institutioner och kostnadsställen vid styrelsemötet i oktober. Institutionerna skall senast den 30 september redovisa åtgärder för att eliminera negativa myndighetskapital på aktuella kostnadsställen.

Rektor får uppdraget att tillsätta en särskild grupp för utredning av förutsättningar för den framtida IT-strukturen och IT-verksamheten vid LTH. Gruppen skall redovisa sitt förslag senast den 31 oktober 2004.

Arkitektur

Resultat 2003: -9 101 tkr.

Prognos mars 2004: -2 507 tkr varav grundutbildning -2 062 tkr.

Myndighetskapital: -7 661 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara ca -1 600 tkr

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans

Institutionen för arkitektur redovisade 2003 ett underskott på 9 100 tkr orsakat av bl. a. omstrukturering av A-programmet, obalans i internationellt studentutbyte och bristande administrativa rutiner. Antalet studenter inom A-programmet kommer successivt att minska i takt med att det nya programmet införs.

Institutionens handlingsplan omfattar reduktioner på personalsidan av storleksordningen 3 000 tkr under 2004 och ca 1 600 tkr under 2005. Samtidigt görs omfattande insatser för att öka forskningsverksamheten inom institutionen. Institutionen minskar också sina lokalhyror med ca 300 tkr.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 uppnå balans även för löpande ekonomi inom grundutbildningen.

Bygg- och miljöteknik

Resultat 2003: -4 966 tkr.

Prognos mars 2004: +822 tkr varav grundutbildning -2 300 tkr.

Myndighetskapital: -4 421 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara i balans.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Institutionen anger en övergripande ekonomi i balans. Internt finns dock enheter med obalans samt enheter med stora negativa myndighetskapital. Handlingsplan för eliminering av negativa myndighetskapital saknas.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 uppnå balans även för löpande ekonomi inom grundutbildningen.

Förutsättningarna för VA-teknik, Geoteknik och Teknisk akustik skall särskilt utredas i samband med införandet av den nya enhetsstrukturen.

Byggnad och arkitektur

Resultat 2003: +4 028 tkr.

Prognos mars 2004: -61 tkr varav grundutbildning -41 tkr.

Myndighetskapital: -4 489 tkr.

Institutionen redovisar i april en samlad prognos med positivt resultat för såväl 2004 som 2005. Handlingsplaner har utarbetats för Projekteringsmetodik och Byggnadsekonomi som belastas av negativa myndighetskapital.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara i balans.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Förslag till beslut:

Delar av institutionens negativa myndighetskapital skall belasta Byggnadskonstruktionslära i Helsingborg och plan för reduktion av negativt myndighetskapital kommer att fastställas vid styrelsemötet i november.

Datavetenskap

Resultat 2003: +160 tkr.

Prognos mars 2004: -1 341 tkr varav grundutbildning -1 172 tkr.

Myndighetskapital: +3 635 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara svagt negativt.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Pensioneringar innebär kostnadsreduktioner på ca 1 350 tkr på årsbasis. En utökad uppdragsverksamhet inom området programvaruteknik planeras.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 uppnå balans även för löpande ekonomi inom grundutbildningen.

Designvetenskaper

Resultat 2003: -3 919 tkr.

Prognos mars 2004: -1 500 tkr varav grundutbildning -350 tkr.

Myndighetskapital: -3 634 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara ca -500 tkr.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Institutionen uppvisar enligt bokslutet ett relativt stort negativt myndighetskapital. Det negativa myndighetskapitalet som finns på institutionens gemensamma kostnadsställe är missvisande och beror på att mycket stora belopp för bl.a. hyra, inredning och utrustning inte har reglerats mot byggnadsenheten.

EAT

De verksamheter som bedriver laborativ verksamhet har svårt att hitta full kostnadstäckning. Flyttningen till nya lokaler har också drabbat denna verksamhet hårt. Detta gäller speciellt aerosolverksamheten. Verksamheten har under 2002/2003 gått på halvfart då laboratorierna inte kunde färdigställas i tid. Stor arbetsinsats (ofinansierad) har lagt på att projektera och flytta laboratoriet. Dessutom har gruppen direkta kostnader i samband med flyttningen. Hyran för laboratoriet har också ökat dramatiskt på grund av att hyra måste betalas för många kringtor (vestibuler, korridorer, trappor etc).

Åtgärder:

1. Reducera baskostnaderna för laborativ verksamhet genom direkt uppdragsverksamhet (uthyrning av laboratorium och utrustning och direkta uppdragsmätningar). Kontakter har tagits med UNIVA för att få hjälp att driva och marknadsföra uppdragsverksamheten.
2. Tidsbegränsade förordnade förlängs bara då finansieringen för anställningsperioden är helt klar. Bl.a. kan nämnas att under en ettårsperiod kommer fyra personer med anställning att disputera.
3. Verksamheten inom Arbetsmiljöhögskolan byggs ut. Avdelningen har en nyckelroll i detta arbete. Detta ger möjlighet till nya intäkter.

Certec

Gruppen har ett mycket stort negativt myndighetskapital. Totalt beräknas nuvarande negativa myndighetskapital uppgå till cirka 7 miljoner kr. Gruppen har jämfört med resten av institutionen mycket administrativ personal i förhållande till lärare och doktorander.

Åtgärder:

1. Tidsbegränsade förordnade förlängs inte om dessa personer inte är direkt knutna till ett projekt med finansiering. Reduktion med en person har redan skett under våren.
2. Administrativ personal:
Den tillsvidareanställda administrativa personalen reduceras med motsvarande två heltidstjänster.
3. Lärare/forskare:
En lärare/forskare minskar sin arbetstid (tjänstledig) med 15%. Under 2005 går en lektor i pension och förordnandet för en adjungerad professor upphör.

Maskinkonstruktion

En ny lektorstjänst är under tillsättning (kostnad cirka 1miljon kr/år). Halva tjänsten beräknas täckas av forskningsanslag. Resterande del täcks av GU-anslag.

Åtgärder:

1. Antal studenter på avdelningens grundutbildningskurser har ökat kraftigt. Denna ökning av undervisningsvolymen hanteras av befintlig lärarepersonal.
2. Ökade intäkter för undervisning i programmet för teknisk design.
Denna tillskott av intäkter täcker den nya lektorns halv lön.
3. Minskad administrativ kostnad.

Förslag till beslut:

De ekonomiska effekterna av flyttningen till IKDC skall i samverkan med byggnadsenheten och LTHs ekonomikontor justeras och avslutas under budgetåret. Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 uppnå balans även för löpande ekonomi inom grundutbildningen.

Elektrisk mätteknik

Resultat 2003: -249 tkr.

Prognos mars 2004: +127 tkr varav grundutbildning +13 tkr.

Myndighetskapital: -6 153 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara i balans.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Institutionen har under flera år arbetat med att komma tillrätta med de stora underskott som skapades under ett antal år. Den fasta personalen har minskats kraftigt (framför allt genom att inte nyanställa vid naturlig avgång). Lokaler-
na ses kontinuerligt över och kostnaderna har reducerats genom samarbete med en annan institution i huset. Institutionens strategi med utveckling av

verksamheten mot nya områden och tvärvetenskapliga samarbeten inom och utom LTH/LU har burit frukt i anslagsökningar från forskningsråd, stiftelser och företag. Idag är samtliga doktorander externfinansierade. Den stora SWEGENE-satsningen har också bidragit genom att täcka en del gemensamma kostnader. På GU-sidan har antalet HST minskat kraftigt pga omläggningar och förändring av söktryck. Till viss del har detta kompenseras med ett ökande antal studenter på fortsättningskurser och examensarbetare. Samtliga fortsättningskurser har fler än 20 studenter med i snitt 30 studenter/kurs senaste läsår. Profilen mot Medicinsk Teknik har varit särskilt framgångsrik. Institutionen räknar fortfarande med ett svagt positivt resultat för 2004 men fortsätter samtidigt att se över både intäkter och kostnader. Man upplever att den positiva tillströmningen av studenter fortsätter till examensarbeten och till fortsättningskurser och man har nya forskningsanslag som löper fr o m i år. Verksamheten under SWEGENE har mycket varit inriktad på att bygga upp ett fungerande Service-Center men har även tagit fart vetenskapligt med ett ökande antal externfinansierade forskningsprojekt.

SWEGENE- satsningen vid LU från Wallenbergstiftelsen går ut i juni 2005 och finansieringen av en fortsättning av verksamheten skall lösas (på LU nivå, inkl flytt till BMC D) och resultatet av enhetsindelningen skall fastställas.

De åtgärder som närmast kommer att vidtas är en minskning av lokalerna där en verkstadslokal kommer att sägas upp samtidigt som den person som arbetar där kommer att gå ned i arbetstid. Detta resulterar i minskade kostnader med ca 200 kkr (för institutionen).

En genomgång av undervisningslab-behovet tillsammans med andra institutioner i huset i syfte att effektivisera utnyttjandet av dessa kommer att påbörjas. (Dock kvarstår problemet att det i praktiken är svårt att utnyttja sådana lokaler mer än 20-28 veckor om året).

Förslag till beslut:

Inga ytterligare beslut krävs om institutionen följer sin handlingsplan.

Elektrovetenskap

Resultat 2003: -2 108.

Prognos mars 2004: +29 tkr varav grundutbildning -824 tkr.

Myndighetskapital: -525 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara svagt negativt.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Institutionen för elektrovetenskap har under de senaste åren drabbats av en omsättningsreduktion från ca 59Mkr år 2002 till ca 51Mkr 2004. Reduktionen drabbar alla verksamhetsgrenar, och orsakas av omplacering av en forskargrupp, reduktion av GU volym (antal Hås) samt av uteblivna externa medel.

Forskargruppen, bestående av en professor, en universitetslektor, två särskilda forskare samt två doktorander, har omplacerats till andra institutioner. Fakultetsmedel och externa medel som varit knutna till gruppen har flyttat med gruppen.

Institutionen har sin GU-tyngdpunkt inom E-programmet som har haft ett vikande söktryck de senaste åren vilket starkt bidragit till institutionens minskade antal helårsstudenter från ca 311 Hås år 2002 till budgeterade ca 233 Hås för 2004.

Glädjande nog har institutionens fortsättningskurser attraherat fler studenter än tidigare år vilket resulterat i stora positiva avräkningar under åren 2001-2003. Avräkningen har, inklusive riktade utvecklingspengar, under 2003 givit en icke budgeterad, men delvis förväntad, inkomstökning av ca 2 300 tkr. Budgeten för -03 och -04 har därför medvetet underbalanserats för att ta denna förväntade inkomstökning i anspråk.

Vidare har institutionen under flera år drivit två externutbildningar inom telekommunikation, den ena kallad Radioskolan har riktats mot Ericsson, den andra Rhode Swartz-skolan har riktats mot nämnda företag. Den årliga omsättningen för dessa har varit ca 1Mkr. Under året 2003 har efterfrågan på dessa externutbildningar uteblivit och personalresurserna delvis omfördelats till GU.

Budgetmässigt innebär detta att gemensamma kostnader, som taxeras ut från alla inkomster med 31%, måste reduceras med ca 2 500 tkr, och GU med ca 800 tkr på årsbasis.

Åtgärder

De huvudsakliga besparingsåtgärderna koncentreras på två områden, nämligen uppsägning av lokaler och personal. Hur dessa besparingar fördelar sig mellan GU och allmän drift visas i bilagorna: "Effekter av besparingar lokaler" och "Effekter av besparingar löner".

Vad gäller lokaler så har strävan varit att säga upp stora sammanhängande ytor, vilket resulterat i viss omflyttning inom institutionen. Den totala besparingen på årsbasis blir 1 178 tkr, utan hänsyn till hyresutjämnningen.

På personalsidan började nedskärningen förra året då en tekniker och en halv deltidspensionerad forskningsingenjör inte återbesattes.

I år friställs en forskningsingenjör och en halvtidsadjunkt.

Totalbesparing på årsbasis 1 271 tkr.

Slutligen en allmän åtstramning av diverse kostnader tex. tryckning av studiemateriel, nyanskaffning av datorer etc., vilket beräknas ge en minskning av ca 300 tkr.

Slutsats, redan beslutade åtgärder ger en besparing av $1\,271 + 1\,178 = 2\,449$ tkr. Ytterligare besparingsåtgärder i GU-budgeten ger 800 till 1 100 tkr.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 uppnå balans även för löpande ekonomi inom grundutbildningen.

Fysik

Resultat 2003: -13 051 tkr.

Prognos mars 2004: -747 tkr varav grundutbildning -572 tkr.

Myndighetskapital: -26 311 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara ca -500 tkr

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Fysiska institutionen redovisar en omfattande handlingsplan för hela institutionen, inklusive N-fakulteten. Av handlingsplanen framgår att de åtgärder som nu vidtas kommer att ge en balanserad ekonomi från 2005 med utrymme för amortering av negativa myndighetskapital. Institutionen redovisar en plan för amortering av negativa myndighetskapital som innebär att alla avdelningar utom kärnfysik kan generera positivt kapital från 2008. För kärnfysik krävs ytterligare några års amorteringar för att uppnå positivt kapital.

Förslag till beslut:

Inga ytterligare beslut krävs om institutionen följer sin handlingsplan.

Industriell elektroteknik och automation

Resultat 2003: +749 tkr.

Prognos mars 2004: +90 tkr varav grundutbildning +299 tkr.

Myndighetskapital: +1 141 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara i balans.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Institutionen har under senare år eliminerat ett negativt myndighetskapital.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 eliminera negativa myndighetskapital inom grundutbildning och fakultetsanslag.

Informationsteknologi

Resultat 2003: -4 834 tkr.

Prognos mars 2004: -4 023 tkr varav grundutbildning -2 145 tkr.

Myndighetskapital: +2 481 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara ca –2 000 tkr.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Den ekonomiska situationen på Institutionen för informationsteknologi är mycket dålig. När året startade förväntades inom GU en förlust för 2004 på 2200 tkr och inom FFU/FOU på 1700 tkr. Det negativa myndighetskapitalet inom GU skulle därmed uppgå till -9000 tkr. Situationen kräver åtgärder och en åtgärdsplan lades fram 040207 och meddelades LTH ledning. Steg 1 i denna plan är genomförd. Steg 2 är igång och har kommit till en fas där diskussioner med utbildningsnämnden och med LTHs ledning kommer att vara nödvändig. Ursprungligen var det tänkt att ha en plan färdig i april men osäkerhet om hur GU kommer att hanteras av utbildningsnämnden gör att den tidigare tidsplanen blev orealistiskt. Utöver de åtgärder som planerades i Steg 1 kommer institutionen att begränsa löneökningar. Vidare kommer vissa budgeterade utgifter att strykas. Vad gäller Steg 2 kan redan nu sägas att utnyttjandet av teknologer inom undervisningen kommer att minska drastiskt. Det framgår att de planerade åtgärderna inte räcker för att få balans. För att uppnå balans krävs sådana drastiska neddragningar att man ställs inför frågan vilken del av verksamhet på institutionen som ska finnas kvar. Ytterligare neddragningar måste ske baserade på en prioritering utifrån en verksamhetsplan för EDC linjerna.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa kompletterande åtgärder för att 2005 uppnå balans. Institutionen skall dessutom redovisa åtgärder för att eliminera det negativa myndighetskapitalet inom grundutbildningen.

Ingenjörshögskolan Helsingborg

Resultat 2003: -5 858 tkr.

Prognos mars 2004: -10 900 tkr varav grundutbildning -10 736 tkr.

Myndighetskapital: - 38 776 tkr.

Handlingsplan för verksamheten i Helsingborg beslutades vid styrelsens möte i februari 2004. Under 2004 har personalstyrkan minskats med fem personer. Planen kommer att kompletteras med hänsyn till det beslut om den framtida verksamheten i Helsingborg som styrelsen fattar i september.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara ca –8 000 tkr.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas **inte** vara i balans.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september komplettera handlingsplanen med hänsyn till de beslut som fattas i september om framtida verksamhet i Helsingborg.

Kemiteknik

Resultat 2003: +1 674 tkr.

Prognos mars 2004: -2 505 tkr varav grundutbildning -1 507 tkr.

Myndighetskapital: 23 709 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara i balans för löpande verksamhet. Engångsförluster till följd av reglering av underskott för gemensamma verksamheter på kemacentrum innebär ca -2 000 tkr.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

För 2004 har institutionen budgeterat ca 2 500 tkr i underskott. Detta beror dels på slutavstämning av gemensamma kostnader inom Kemacentrum, dels på engångseffekter av slutavräkning inom grundutbildningen för 2003. För den löpande ekonomin gäller balans.

Institutionen kommer dock att reducera personalsidan inom grundutbildningen under de kommande åren.

Förslag till beslut:

Institutionen skall redovisa åtgärder som eventuellt krävs för en ekonomi i balans 2005.

Livsmedelsteknik

Resultat 2003: -4 110 tkr.

Prognos mars 2004: -937 tkr varav grundutbildning +604 tkr.

Myndighetskapital: +6 464 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas till ca -4 000 tkr!

Det samlade resultatet för 2005 beräknas till ca -4 000 tkr.

Institutionen har lämnat ny prognos för 2004 som anger ett underskott på ca 4000 tkr. Detta beror till viss del (1 900 tkr) på engångskostnader i samband med reglering av gemensamma kostnader inom kemacentrum. Men även ökade lokalkostnader och personalkostnader bidrar till underskottet.

Institutionen beräknar kravet på personalminskningar till minst 3 000 tkr men anger samtidigt att detta inte kan genomföras utan allvarliga konsekvenser för institutionens fortsatta verksamhet.

Institutionens handlingsplan bygger i stort sett helt på ökade intäkter och innehåller inte kostnadsreduktioner..

Förslag till beslut:

En plan för en fullständig rekonstruktion av institutionen skall utarbetas under 2004. Rektor får uppdraget att under september 2004 att utse

en arbetsgrupp med uppgift att lämna förslag till framtida förutsättningar för institutionen. I uppdraget skall ingå att inventera möjliga samarbetspartners inom Lunds universitet.

Kemi

Resultat 2003: -13 594 tkr.

Prognos mars 2004: +1 697 tkr varav grundutbildning +17 tkr.

Myndighetskapital: -5 490 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara svagt negativt.

Det samlade resultatet för 2005 förväntas vara i balans 2005.

Den samlade uppdaterade prognosen redovisar ett resultat kring noll. Samtidigt finns flera avdelningar inom kemiinstitutionen som belastas med stora underskott. Tidigare KC-gemensamt innebär ett underskott som belastar institutionen centralt. Detsamma gäller för ackumulerade hyror och verkstadsgaranti. Verksamheten kring elektronmikroskopopen måste bevakas så att inte nya underskott uppkommer.

Vid flera avdelningar har underskott periodiserats i förhoppning att nya inkomster skall täcka dessa kostnader. Då detta inte verkar vara fallet kommer underskotten att resultatföras. Underskotten ingår i de beräknade – 30 mkr för korrigeringar enligt ovan men ingår inte i prognosen för kemi.

Genom besparingar på gemensam verksamhet inom kemicentrum på ca 4 000 tkr/år, varav ca 1 000 tkr belastat kemiinstitutionens LTH-del, kommer kostnaden för ackumulerade hyror att kunna täckas.

Kemiinstitutionen kommer i slutet av augusti att redovisa sitt förslag till plan för den framtida verksamheten i enlighet med uppdraget från styrelsen för Lunds universitet.

Förslag till beslut:

Avskrivningskostnader för ombyggnad av hus 2 kommer att delfinansieras av LTH och N-fak. Institutionen skall inför budgetarbetet redovisa plan för driften av elektronmikroskopopen. Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 uppnå balans även för löpande ekonomi inom grundutbildningen.

Maskinteknologi

Resultat 2003: -3 244 tkr.

Prognos mars 2004: + 1 202 tkr varav grundutbildning – 1 030 tkr.

Myndighetskapital: -7 019 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas bli svagt positivt.

Enligt budget för år 2004 bedöms institutionen göra ett positivt resultat. Säkerheten i denna bedömning bör ligga inom intervallet ± 500 kKr. Osäkerheten ligger primärt på kostnadssidan. Intäkterna är säkerställda, risken är dock att förskjutningar i tid ökar lönekostnaderna i projekten. Erfarenhetsmässigt utgör tillkommande doktorandkostnader en post p.g.a. vårt reglerade finansieringsansvar.

Åtgärder för kostnadsreducering

Reducering av lokalytor har gjorts i södra hallen för att möjliggöra andra LTH-aktiviteter, besparingar väntas först 2005. Större seminarierum har sagts upp, vilket numera utgör evakueringsyta i samband med M-husets renovering.

Robotteknik examinerar 4 doktorander som entledigas fr.o.m. 040701. Materialteknik och Mekanik examinerar 2 doktorer som entledigas 040701 respektive 041001. Mekanisk teknologi och verktygsmaskiner har entledigat en forskningsingenjör från 040101. Rationaliseringar inom GU har gjorts där kurser har samordnats och integrerats.

Åtgärder för inkomstökning

2005 ökar Institutionens prestationspremie avseende doktorsexamen.

1. Omläggningar inom GU väntas ge stärkta inkomster.
2. Ökat engagemang för externa anslag väntas ge resultat.

Insatserna enligt ovan är bl.a. gjorda för att säkerställa budgeten för 2004. Institutionens ackumulerade underskott i myndighetskapital bör därför inte ytterligare förvärras. De övergripande problemen med myndighetskapitalet har inte någon kortsiktig lösning. En mer samlad lösning bör kunna presenteras i samband med att enheterna konfigureras..

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 uppnå balans även för löpande ekonomi inom grundutbildningen.

Förutsättningarna för Robotteknik skall särskilt utredas i samband med införandet av den nya enhetsstrukturen.

Matematikcentrum

Resultat 2003: -2 619 tkr.

Prognos mars 2004: - 1 735 tkr varav grundutbildning + 592 tkr.

Myndighetskapital: -2 822 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara svagt negativt.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara något negativt.

Institutionen arbetar med samordning av kurser inom grundutbildningen.

Dessutom kommer kurser med få deltagare att ges med ett eller flera års mel-

lanrum. Grundutbildningsvolymen reduceras genom mindre inlämningsuppgifter.

Personalen reduceras genom att färre inhyrda eller vikarierande lärare anställs. Dessutom har TA-sidan reducerats med 1,25 tjänst.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 uppnå balans även för löpande ekonomi inom grundutbildningen. Plan för reduktion av negativt myndighetskapital kommer att fastställas vid styrelsemötet i september.

Reglerteknik

Resultat 2003: +1 607 tkr.

Prognos mars 2004: -2 465 tkr varav grundutbildning -893 tkr.

Myndighetskapital: +11 540 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara -700 tkr.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Institutionen redovisar ett underskott till följd av samlad rekrytering av nya doktorander. Institutionen har en ordnad ekonomi och redovisar ökade intäkter i förhållande till budget.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 uppnå balans även för löpande ekonomi inom grundutbildningen.

Teknik och samhälle

Resultat 2003: +283 tkr.

Prognos mars 2004: +1 167 tkr varav grundutbildning -624 tkr.

Myndighetskapital: + 20 229 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara i balans.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september 2004 redovisa åtgärder för att 2005 uppnå balans även för löpande ekonomi inom grundutbildningen.

Teknisk ekonomi och logistik

Resultat 2003: +1 481

Prognos mars 2004: +427 tkr varav grundutbildning +469 tkr.
Myndighetskapital: +15 093 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara i balans.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Förslag till beslut:

Inget särskilt beslut krävs.

Telekommunikationssystem

Resultat 2003: -10 201 tkr.

Prognos mars 2004: -3 710 tkr varav grundutbildning -562 tkr.

Myndighetskapital: -7 115 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas till ca -4 000 tkr.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Institutionen har under de tre senaste åren visat ett kraftigt negativt resultat. Samtidigt har institutionen fram till slutet av år 2000 haft ett mycket stort myndighetskapital (7975 kkr per den 31/12 2000). Under året 2001 och under första halvan av år 2002 gjorde institutionen stora medvetna investeringar och samtidigt gjordes flera nyanställningar. Under perioden 1/7 2002 fram till årsskiftet 2003/2004 avslutades ett antal stora externfinansierade forskningsprojekt, vilket antogs skulle få fortsatt finansiering. Bidragen från svensk telekomindustri minskade drastiskt i samma period, delvis som en följd av den så kallade IT-kraschen.

Redan i januari månad 2003 vidtog institutionen ett antal åtgärder för att i första hand minska kostnaderna. Sedan dess har ytterligare ett antal kostnadsbesparande åtgärder vidtagits. Man kan säga att institutionen idag har full kontroll på sina kostnader. Dessa minskar månad för månad. Under år 2003 låg personalkostnaderna vid institutionen i snitt på cirka 1450 kkr/månad för att i december i år ha sjunkit till cirka 1230 kkr/månad.

Vad gäller intäktssidan, så har den ökat betydligt sedan 1/7 år 2003. Under de senaste 11 månaderna har vi fått nya externa forskningsmedel om totalt cirka 5000 kkr. Vidare har vi gjorda ansökningar och ytterligare externa forskningsmedel uppgående till riktigt stora belopp. Vi har goda förhoppningar om att flera av dessa skall ge utdelning.

Förslag till beslut:

Institutionen skall senast den 30 september redovisa en uppdaterad plan för hur ekonomisk balans uppnås 2005.

Värme och kraftteknik

Resultat 2003: +6 116 tkr.

Prognos mars 2004: +674 tkr varav grundutbildning +1 386 tkr.
Myndighetskapital: +14 219 tkr.

Institutionens bedömning i maj:

Det samlade resultatet för 2004 beräknas vara i balans.

Det samlade resultatet för 2005 beräknas vara i balans.

Institutionen har en totalekonomi i balans. Den stora externa finansieringen innebär dock att olika grupper inom institutionen snabbt kan hamna i besvärliga situationer. Engagemanget i brännarriggen tillsammans med Förbränningsfysik och Brandteknik innebär också ett stort risktagande.

Förslag till beslut:

Konsekvenserna för institutionens verksamhet till följd av lokalförändringar i maskinhuset samt förutsättningarna för brännarriggen skall under hösten utredas i samråd med LTHs ledning.

Sammanställning över uppskattade resultat för 2004 respektive 2005

	Institutionens prognos för	
	2 004	2 005
Arkitektur	-1 600	0
Bygg- och miljöteknologi	0	0
Byggande och Arkitektur	0	0
Datavetenskap	-500	0
Designvetenskaper	-500	0
Elektrisk mätteknik	0	0
Elektrovetenskap	-500	0
Fysik	-500	0
Industriell elektroteknik och automation	0	0
Informationsteknologi	-2 000	0
Ingenjörshögskolan i Hbg	-8 000	-3 000
Kemi	-500	0
Kemiteknik	-2 000	0
Livsmedelsteknik	-4 000	-4 000
Maskinteknologi	0	0
Matematikcentrum	-500	-200
Reglerteknik	-700	0
Teknik och samhälle	0	0
Teknisk ekonomi och logistik	0	0
Telekommunikationssystem	-4 000	0
Värme- och kraftteknik	0	0
Resultat	-25 300	-7 200
Strukturellt stöd Helsingborg	8 000	
Engångsförlust kemiteknik	2 000	
Årets resultat	-15 300	-7 200

Institutioner som angivit resultatet som svagt negativt har noterats med -500 tkr.