



LUNDS UNIVERSITET

Lunds Tekniska Högskola

2007-05-15

Arbetsgruppen för jämställdhets
och likabehandlingsfrågor

Återrapportering av arbetet avseende jämställdhetsarbete vid LTH, 2006

Organisation

Vid fakulteten finns en arbetsgrupp för jämställdhets- och likabehandlingsfrågor (i dokumentet kallad arbetsgruppen), som initierades under 2006. Arbetsgruppen har för närvarande följande sammansättning:

Lars Bengtsson, professor, teknisk vattenresurslära, (ordförande och ledamot i LUs arbetsgrupp för jämställdhetsfrågor)
Nina Reistad, universitetslektor, fysik (ledamot i Ledningsgruppen för likabehandlingsarbetet vid LU under 2006)
Eva Nordberg-Karlsson, forskningsassistent, bioteknik
Maria Kihl, universitetslektor, telekommunikation
Thorbjörn Laike, docent, arkitektur och byggd miljö
Maria Bergman, studentrepresentant, TLTH
Kim Hockum, studentrepresentant, TLTH
Maria Lundgren, studentrepresentant, TLTH
Jenny Rosenkvist, doktorand, trafikteknik
Magnus Pålsson, universitetslektor, energivetenskaper (ledamot i Ledningsgruppen för likabehandlingsarbetet vid LU fr.o.m. 2007)
Sonja Meiby, personalchef, LTH kansli
Elisabet Hemmingsson, kurator, LTH kansli, kontaktperson
Bodil Ryderheim, personalsamordnare, LTH kansli, kontaktperson

Gruppen träffas ca sex gånger per år och handlägger både jämställdhets- och likabehandlingsfrågor.

Bodil Ryderheim är kontaktperson och administrativt ansvarig för frågor gällande jämställdhet samt sexuella och könsrelaterade trakasserier inom LTH. Sitter med i LUs arbetsgrupp för jämställdhetsfrågor tillsammans med Lars Bengtsson.

Sommaren 2006 utsågs kurator Elisabet Hemmingsson som kontaktperson och administrativt ansvarig för frågor gällande likabehandling av studenter inom LTH.

Nedan följer en rapport för de av LTH prioriterade mål för 2006

Att sträva efter en till form och innehåll jämställd undervisning inom alla utbildningsprogram och få klarlagt hur de olika utbildningsprogrammen arbetar med genusperspektiv

- Utvärderingen av en enkät(utskickad HT 2005) gällande kvinnliga lärares medverkan i LTHs kurser på GU-nivå är utvärderad och resultatet utskickat till prefekter och utbildningsnämnder. Under året 2006 har arbetsgruppen begärt in redovisningar från de fyra utbildningsnämnderna. Det har inkommit svar från två men endast ett tillfredsställande svar. Vidare arbete kommer därför att fortsätta i samarbete med vicerektor Rune Kullberg som kommer att driva frågan i utbildningsnämnderna. Arbetsgruppen kommer att, tillsammans med Rune Kullberg och UN arbeta vidare under 2007 med frågor som "Hur kan vi föra in genusfrågor i utbildningen?" och "Hur vi skall få UN att ta frågorna till sig och hur de skall informera oss om sina framsteg?"

- En kurs för studenter, Genus i naturvetenskap och teknik har i samarbete med naturvetenskapliga fakulteten initierats under hösten 2006. Från LTH deltog studenter antagna till civilingenjörsutbildningarna i teknisk fysik, teknisk matematik och teknisk nanovetenskap. Under kursens gång erbjöds ett antal inspirationsföreläsningar, som var öppna för alla intresserade. I fortsättningen kommer denna kurs att finnas med bland LTHs gemensamma TNX-kurser.

- Genombrottet, som ansvarar för de behörighetsgivande högskolepedagogiska kompetensutvecklingskurserna vid LTH och arbetsgruppen har gemensamt startat upp en kurs i oktober 2006 som behandlar genuspsykologiska aspekter i undervisningen och sker i samarbete med institutionen för psykologi. Kursen startade som ett pilotprojekt för lärare och 11 st inbjudna lärare går kursen, som avslutas i april 2007. Därefter skall det i samarbete mellan kursdeltagare, kursansvariga och Genombrottet diskuteras upplägg, innehåll m.m. inför en framtida kurs, som ska ingå i Genombrottets kursutbud.

Ämnet behandlas även i andra kurser inom Genombrottets utbud och samtliga kurser vänder sig till lärare.

Att öka andelen antagna kvinnor med fokus på de utbildningsprogram med lägst andel antagna kvinnliga studenter

- Här har arbetsgruppen fortfarande en del utträta. P.g.a. tidsbrist har uppföljningsprogrammet för Flickor på teknis inte fullföljts under 2006. Däremot genomförs rekryteringsprojektet Flickor på teknis varje år och 2006 riktades uppmärksamheten speciellt mot utbildningsprogram med dålig tillströmning av kvinnor. Under 2006 riktades inbjudan till kvinnliga gymnasieelever i årskurs 1 men detta har ändrats för 2007 till årskurs 2.

Att synliggöra LTHs jämställdhetsarbete

Någon informations/utbildningspaket har ännu inte fastställts. Vi har också börjat utarbeta ett arbetssätt som gör att våra aktiviteter blir mer synliga ute i verksamheterna på LTH.

Verka för att institutionerna utarbetar handlingsplaner för jämställdhetsarbetet

I dags datum har 11 st institutioner lämnat in handlingsplaner. Arbetet fortsätter.....

Verka för att LTH inte har några könsrelaterade löneskillnader

2007-05-15

Analys av löneskillnader är en viktig del av LTHs jämställdhetsarbete och LTHs personalavd analyserar årligen löneskillnader. För akademisk personal finns inga löneskillnader som kan relateras till kön efter det att hänsyn har tagits till ålder och ämnesområde. Det kan dock konstateras att det löneskillnader mellan institutionerna är stora inom alla yrkeskategorier. Under 2007 kommer en mer ingående analys göras när det gäller de teknisk/administrativa tjänsterna.

Att sträva för en ökning av andelen kvinnliga lärare

Idén om mentorsprogram för post docs (underrepresenterat kön) kommer inte att initieras inom de närmsta åren. Arbetsgruppen förespråkar däremot om nödvändigheten av utvecklings/karriärsamtal och att alla erbjuds detta.

Sexuella och könsrelaterade trakasserifall

Det har kommit till vår kännedom att två stycken trakasserifall har aktualiserats under 2006. På båda institutionerna tog prefekterna tag i problemet ganska omgående med bra resultat.

Två institutioner (Fysiska institutionen och Teknik och samhälle) har under 2006 haft seminarier om sexuella trakasserier och könskränkningar med Kajsa Widén och Tomas Brage.

Av de prioriterade delmålen för 2006 har två av fyra genomförts, i ett har samarbete med utbildningsnämnderna inletts för att på ett säkrare och enklare sätt driva arbetet och ett av målen har prioriterats ner under året.

Lars Bengtsson
Ordf i arbetsgruppen

Bodil Ryderheim
kontaktperson