



2007-02-15

# LUNDS UNIVERSITET

Lunds Tekniska Högskola

Arbetsgruppen för jämställdhets  
och likabehandlingsfrågor

## Minnesanteckningar 2007-02-05

Medverkande: Bodil Ryderheim, Sonja Meiby, Nina Reistad, Kim Hockum, Maria Bergman, Elisabeth Hemmingsson, Eva Nordberg-Karlsson, Lars Bengtsson  
Punkt 1 Rune Kullberg, punkt 3 Kajsa Widén, Tomas Brage

1. Rune Kullberg var inbjuden till mötet för en diskussion gällande arbetsgruppens samarbete med Utbildningsnämnderna. Det gäller kontakten mellan gruppen och nämnderna, rekrytering, genusperspektiv och könsmedveten pedagogik i undervisningen. Rune rapporterade att "genusperspektiv i undervisningen" har varit med som ett moment i Inspirationskursen i flera år (Genombrottet), det pågår för närvarande en kurs för lärare i samarbete med Psykologiska institutionen och nyligen avslutades en kurs för studenter inom F-programmen. Studentkursen är från och med hösten 2007 en TNX-kurs och när lärarkursen avslutas i mars 2007 skall det i samarbete mellan kursdeltagare, kursansvariga och Genombrottet diskuteras upplägg, innehåll mm inför framtida kurs. När det gäller att rekrytera fler kvinnor till LTH menar Rune att den rapport från 2001 som skrevs efter en undersökning på F-programmen, att den fortfarande är högst aktuell. Två projektarbeten som skrivits av två studenter på ovan studentkurs bevisar detta. Den ena handlar om "Attityder på F-programmet" och den andra beskriver "Socialiseringen och vikten av personliga kontakter ur ett genusperspektiv" (intresserade kan kontakta Bodil). Rune vill föra ut denna diskussion bland institutionernas studierektorer i UN regi. Det är svårt att komma tillrätta med attityder och kulturen men ..... En i nämnden menar att det är skillnad på de kvinnliga och manliga programledarna och deras sätt att lägga upp kurser och ta emot studenterna. Diskussionen fortsatte med att vi borde titta på de nyare programmen – ta del av deras erfarenhet med hur de programmen är upplagda och hur lärarna har lagt upp sitt arbete ("modernare" kursinnehåll, viktigt med dialog med studenterna som medverkar på kurserna, introduktionen av nya studenter mm) Lärarna borde utbildas i att lära känna dagens ungdomars språk och kultur. Viktigt också hur lärare uttrycker sig om LTH och övriga lärare och att vi ser över hur den fysiska miljön är i de olika husen. T ex finns det inga speciella damtoaletter i vissa hus (bl a M- och E-huset) och det händer att kvinnliga studenter cyklar/går hem för toalettbesök. Rune skall diskutera med UN hur deras samarbete med oss kan förbättras, hur vi ska tillse att UN arbetar med genusfrågor och hur kan UN rapportera till arbetsgruppen gällande deras genusarbete. Hur kan bättre arbetsmiljö skapas i de hus och inom de program där sned könsfördelning råder – kan vi använda

ekonomiska incitament? Kan en jämn könsfördelning ses som ett kvalitetsmått på en kurs?

Rune tar med sig frågorna vidare och kontaktar Lars B längre fram i vår.

## 2. Övrigt

När det gäller FpT är planeringen för 2007 i full gång. Susanne Heyden, Bygghälsö, är projektledare och fyra kvinnliga studenter är inblandade i projektet. Datum för nästa års FpT är 28 – 30 mars. Flera företag är intresserade av att komma hit och presentera sig. Det är problem med att hitta rätt antal stationer då några har lämnat återbud till årets FpT.

Elisabet redovisade sitt pågående arbete med likabehandlingspolicyn och att hon blivit ombedd att inkomma med svar angående LTHs likabehandlingsarbetet till LUs arbetsgrupp för likabehandlingsarbete. Elisabet har krävt in svar från prefekter, programplanerare och studievägledare.

Magnus Pålsson har ersatt Nina Reistad som LTHs ledamot i LUs arbetsgrupp för likabehandlingsfrågor. Nina sitter dock kvar i LTHs arbetsgrupp för jämställdhets- och likabehandlingsfrågor.

### Seminarier hösten 2007

Bodil föreslog att LTH bjuder in Gunilla Carstenson (Uppsala universitet) till hösten för att tala om könsmedveten pedagogik. Lars har förslag om en seminariserie med tema kvinnor och män och med föreläsare från vår egen verksamhet. Vi jobbar vidare med detta och lämnar besked på nästa möte.

Med tanke på den tidningsartikel som publicerades i dagstidningarna för ett tag sedan borde kanske LTH bjuda in företagen med syfte att de berättar för lärare och studenter varför de behöver fler ingenjörer.

3. Kajsa Widén och Tomas Brage presenterade sitt informationsmaterial som Åtgärdsgruppen för sexuella trakasserier sammanställt. Programmet tar ca 1½ - 2 timmar och tar upp olika tänkvärdheter när det gäller sexuella och könsrelaterade trakasserier. Det är meningen att några personer inom fakulteten ska "lära" sig att presentera programmet för att kunna föra ut det i verksamheten.

Nästa möte äger rum den **20 mars kl 10 – 12 och den 2 maj kl 10 - 12**