



2008-01-25

# LUNDS UNIVERSITET

Lunds Tekniska Högskola

Arbetsgruppen för jämställdhets  
och likabehandlingsfrågor

## Minnesanteckningar 2008-01-23

Medverkande: Ulla Holst, Sonja Meiby, Eva Nordberg-Karlsson, Maria Kihl, Lars Bengtsson, Bodil Ryderheim

### 1. Arbetsgruppens sammansättning

Bodil kommer att gå ut med en förfrågan till prefekterna i M-huset, A-huset och IKDC om nya ledamöter till arbetsgruppen. Ledamöterna ska ha möjlighet att sitta minst tre år. Förslagen skickas till övriga ledamöter i arbetsgruppen för OK

### 2. Rum för särskild eftertanke

Information om rum för särskild eftertanke och en uppmaning om att inrätta ett rum i passande lokal ska gå ut till LTHs husprefekter (Christian Strandell). Det är önskvärt att det finns i varje hus och att det erbjuds för samtliga studenter och anställda. Enligt Klas Nordström är det tänkbart att använda vilrum för detta ändamål men att det görs klart att rummet först och främst är ett vilrum. Rummet bör inredas värdeneuralt och får enbart användas för enskilt bruk och inte gruppvis. Rummet får ej vara låst.

### 3. Samarbete med utbildningsnämnderna

En diskussion uppstod om den rätta vägen för att sprida budskapet om genusperspektiv i undervisningen är utbildningsnämnderna. Frågan är om inte programledningarna är ett bättre forum. Ulla Holst och Anders Axelsson ska under våren träffa programledningarna och förslaget är att någon från arbetsgruppen presenterar Lunds universitets och därmed LTH krav om att integrera genusperspektiv i utbildningen och sträva mot en könsmedveten utbildning. Arbetsgruppens förslag om seminarium, förslagsvis till hösten ska också presenteras.

Seminarium ska planeras för UN, studievägledare samt programplanerare vad gäller genus i undervisningen. Samtliga i gruppen kan komma med förslag på lämpliga föredragshållare.

Preliminärt program: ca 8:30 – 12:00 med avslutande lunch

- föredrag om ämnet
- föredrag av någon programledare
- paneldebatt med ??

Ulla driver ärendet vidare till programledningen.

### 4. Två ansökningar om ekonomiskt stöd

Efter diskussion med PG Nilsson har Bodil skrivit ihop riktlinjer (enligt LTH jämställdhetsplan 2007 – 2010) gällande meriteringsstöd för på institutionerna underrepresenterat kön vid LTH och riktlinjer gällande premiering av

jämställdhetsarbete på institutionsnivå vid LTH. Riktlinjerna för meriteringsstöd är påskrivna och ligger ute på gruppens hemsida.

#### 5. *Post doc anställningarna (8st)*

Det har inkommit en ansökan från Hera (kvinnligt nätverk inom maskinteknik, teknisk design och Industriell ekonomi) om bidrag uppdatering av deras hemsida samt studiebesök på IKEA i Älmhult. Arbetsgruppen beslöt bidra med 10 000 kr.

Det har kommit en ansökan från doktorandstuderande Jenny Rosenkvist om stöd till en utbildningsdag i Uppsala – ”Om möjligheter och hinder i karriären för doktorander i relation till kön” – den 12 mars 2008. Arbetsgruppen beslöt bidra till konferensavgift och tågresa.

#### 6. *Övrigt*

LU centralt har skickat ut en anmodan till alla prefekter om att det går att ansöka pengar för att starta mångfaldsprojekt inom institutionerna. Sonja meddelade att hon i höstas skickat in två ansökningar vilka hon ska distribuera till övriga ledamöter.

Det uppstod även en diskussion om doktorandernas arbetsmiljö men det konstaterades att detta är ett arbetsmiljöproblem och inte ett jämställdhetsproblem. Bör tas upp i annat forum.

Eva Nordberg-Karlsson förhörde sig om erfarenheter av anonyma tentamensskrivningar. I nuläget finns inget intresse bland ledamöterna att driva frågan. Eva visade statistik som N tagit fram angående antalet antagna kvinnliga doktorander. Statistiken visar att antalet kvinnliga doktorander har minskat och hon efterlyser statistik gällande LTH som en jämförelse. Bodil tar fram statistiken och skickar till nämndledamöterna.

Nästa möte sker den 2 april kl 13.15 samt 28 maj 13.15 Lokal vid båda tillfällena är Smörlyckan