



2007-03-20

LUNDS UNIVERSITET

Lunds Tekniska Högskola

Arbetsgruppen för jämställdhets
och likabehandlingsfrågor

Minnesanteckningar 2007-03-20

Medverkande: Bodil Ryderheim, Sonja Meiby, Kim Hockum, Maria Bergman,
Elisabeth Hemmingsson, Magnus Pålsson, Lars Bengtsson

1. Arbetsgruppen diskuterade det förslag på policy för likabehandling av studenter som Elisabet skrivit och kom överens om att vissa justeringar ska göras. En längre diskussion uppstod om avsnittet som handlar om sexuell läggning. Är det realistiskt att en pedagogik med inriktning på sexuell läggning integreras i undervisningen. Hur förmedlar vi detta? Hur många studenter berörs?
Under diskussionens gång kom vi överens om att prata med Mediatryck om broschyren som ska skickas ut till anställda inom LTH och som informerar om LTHs inställning/arbete med jämställdhet och likabehandling av studenter.
På LTHs hemsida ska en kontaktlista över de personer som arbetar med jämställdhets- och likabehandlingsfrågor inom LTH och LU upprättas.
2. Föreläsningsserien nu i vår fastställdes. Vecka 17 börjar seminarieriet med Kvinnor, män och trafik, Christer Hydén och följs sedan med Kvinnor, män och arkitektur – Kerstin Barup, Kvinnor, män och vatten – Peder Hjort och Kvinnor, män och mat – Håkan Jönsson. Lars kontakter föreläsarna för att fastställa datum och Bodil bokar föreläsningssal.
3. Inget att rapportera från de olika institutionerna
4. LTHs handlingsplan:
Lärarkursen "Kvinnor, män och teknik - genuspsykologiska aspekter i undervisningen" avslutas den 18 april. Kursen ska då utvärderas av alla medverkande för att se hur kursen ska se ut i framtiden.
Uppföljningsprogram för FpT verkar vara svårt att få igång. Gruppen ska se över punkten och se om man kan utveckla den på något annat sätt.
Samarbetet med kommunikationsservice behöver tas upp igen och vi ska bjuda in Kristina Lindgärde och Eva Nilsson till nästa möte.
Det är enbart några institutioner som skickat in ny handlingsplan för jämställdhetsarbetet. Bodil skickar ut en påminnelse.
Lunds universitet lämnade i höstas in en lönekartläggning/rapport till JÄMO. Den lönekartläggningen redovisades fakultetsvis och nu i februari inlämnades en kartläggning med redovisning för hela LU. Personalenheten ska nu ha en lönekartläggning där vi ska redovisa på individnivå där osaklig löneskillnad mellan könen kan misstänkas. Detta ska vara klart den 20 april.

Nästa möte den 2 maj kl 10.15 i Smörlyckan

