



2009-01-15

LUNDS UNIVERSITET

Lunds Tekniska Högskola

Arbetsgruppen för jämställdhets
och likabehandlingsfrågor

Minnesanteckningar 2009-01-15

Medverkande: Ulla Holst, Emma Fägerlind, Dan Hessman, Sonja Meiby, Lars Montelius, Bodil Ryderheim

1. *Genomgång och uppdatering av LTHs handlingsplan för jämställdhet*

Vi som var närvarande gick igenom handlingsplanen för en uppdatering och beslöt genomföra vissa ändringar. Undertecknad skriver ihop en ny handlingsplan och skickar ut till samtliga ledamöter för kommentarer

Under diskussionen uppkom ett flertal idéer som vi ska fundera vidare på. Bl a

- Istället för ”premieringspengar” för institutioner som bedriver ett aktivt jämställdhetsarbete föreslår vi att det istället ska finnas möjlighet för institutionerna att söka pengar för att kunna bedriva jämställdhetsarbete. Vad är en realistisk summa? LTH bidrar redan ekonomiskt till ett flertal jämställdhetsprojekt. Flickor på teknisk, Genuspsykologisk kurs, meriteringsstöd för underrepresenterat kön, Lise Meitner gästprofessur samt att arbetsgruppen har en driftbudget på 150 000kr
- Vi har misslyckats ganska rejält att få någon kontakt med UN men nu tar Ulla hand om detta....
- Mentorsprogram för doktorander – är det den bästa lösningen? Funderingar på att istället se över hur vi informerar våra doktorander när det gäller hur och vem de kan ta kontakt med om de behöver någon att prata med – viktigt att de vet att det finns ett flertal vägar att välja. Vilken information får de när de börjar, hur är introduktionskursen när det gäller dessa frågor?
- Gruppen bör också arbeta med att förändra attityden mot externa pengar. Hur kan vi få bort den negativa attityden? LTHs forskare har stort fokus på ”att man måste dra in sin lön själv”
- Dra ner på våra rekryteringsmål så de blir realistiska

Bodil skriver förslag på uppdatering av planen och skickar ut för kommentarer

2. *Genomgång och uppdatering av LTHs plan för likabehandling av studenter*

Eftersom vi för närvarande inte har någon administratör som arbetar med likabehandlingsfrågor kommer undertecknad ta kontakt med Elisabet Hemmingsson för att be om hjälp med en genomgång av handlingsplanen. Sonja har varit i kontakt med Leif Bryngfors och bett honom om att gå ut med en förfrågan om vem på utbildningsservice som vill bli ny kontaktperson.

3. Redogörelse om LTHs meriteringsstöd

2008 var första året som underrepresenterat kön utnyttjade meriteringsstödet och det delades ut till 5 personer för meritering gällande ansökan om befordran till professor och 5 personer som fått tillfälle att arbeta med sin docentkompetens och samtliga kommer att/har lämna(t) in sina ansökningar under 2009.

4. Redogörelse för Lise Meitner 2009 – 2011

Under 2008 gick en inbjudan ut till LTHs institutioner gällande Lise Meitner gästprofessur perioden 2009 – 2011. Det kom in sju ansökningar från kvalificerade kvinnor och LTH har beslutat att bjuda in 5 av dessa. Den första, Marjatta Lyra är inbjuden av avd för Atomfysik och finns redan på plats.

5. Flickor på Teknis

Flickor på Teknis kommer tyvärr inte att arrangeras under 2009 eftersom det inte är några kvinnliga teknologer som har anmält sitt intresse för att hjälpa till i projektet. I dagsläget finns det 3st som är intresserade av att ta projektet under 2010

6. Övrigt

Något att fundera på?

- Naturvetenskapliga fakulteten - om man anställer två kvinnliga doktorander "får" institutionen ekonomiskt stöd för att anställa en doktorand till (man eller kvinna)
- Ska löna sig att ha en jämn könsfördelning på institutionen – ju större skillnad desto mindre pengar (fakultetsmedel)
- Kan vi ändra namn alternativt ha fler utbildningsprogram som riktar sig mer åt de områden som attraherar kvinnor (och män)

Nästa möte: 4 mars kl 10.15 - 12