



2007-03-27

LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Lunds universitet

Institutionen för Reglerteknik

Jämställdhetsplan för Institutionen för Reglerteknik

Det övergripande jämställdhetsmålet för Lunds Tekniska Högskola är att skapa en miljö där kvinnor och män har samma förutsättningar för karriär och personlig utveckling. Vidare är det ett mål att för kvinnor och män skapa lika förhållanden för att bedriva studier. Dessa mål finns i LTHs jämställdhetsplan och institutionen stödjer och söker följa denna.

Anställningar och anställningsvillkor

Fördelningen mellan män och kvinnor för olika personalkategorier framgår av nedanstående tabell.

	Kvinnor	Män
Professorer	0	7
Universitetslektorer	1	2
TA-personal	3	3
Doktorander	2	16

Det finns inga löneskillnader som kan relateras till kön. Vid rekrytering av ny personal ska, vid lika kompetens, sökande av underrepresenterat kön ha företräde. Vid tillsättning bör personer av underrepresenterat kön, självfallet välmeriterade sådana, uppmanas att söka de utannonserade anställningarna.

Mål: Att uppnå en jämnare könsfördelning, särskilt bland lärarna.

Genusperspektiv i utbildning och undervisning

Det är viktigt att studenterna ser både manliga och kvinnliga förebilder i undervisningen. Vid aktiviteter där institutionens verksamhet presenteras för studenter eller blivande studenter försöker vi därför ha representanter för båda könen med.

Mål: Att visa både manliga och kvinnliga förebilder i undervisningen.

Att förebygga och motverka sexuella trakasserier

Hittills har inga sexuella trakasserier uppmärksammats vid institutionen. Om så sker kommer vi att följa det åtgärdsprogram som finns på personalenhetens hemsida.

Mål: Att förhindra att någon form av sexuella trakasserier förekommer.

Arbete och föräldraskap

Vi uppmuntrar anställda att utnyttja möjligheten till föräldraledighet. Föräldralediga står på email-listor och erhåller på detta sätt kontinuerligt information. Föräldralediga bjuds in till sociala aktiviteter. I varje enskilt fall görs en överenskommelse om arbetstider m.m. Vi upplever att kontakten med föräldralediga är naturligt tät. Vi är så långt det är möjligt beredda att anpassa arbetstider för att lösa uppkommande problem.

Mål: Att minimera de eventuella negativa effekter som föräldraledigheten ger.