



2013-03-11

LUNDS UNIVERSITET

Lunds Tekniska Högskola

Riktlinjer för ansökan om meriteringsstöd till underrepresenterat kön vid LTH

Sedan 2008 utgår särskilt meriteringsstöd i syfte att ge enskilda medarbetare som innehar en anställning som lärare (inkluderar även postdoktor och meriteringsanställning) möjlighet att påskynda sin meritering till en högre anställning. Meriteringsstödet är också ett led i att uppnå LTHs jämställdhetsmål avseende lärare. Riktlinjer nedan ersätter tidigare riktlinjer från 2011-11-07 med dnr LTH 2011/1665.

LTHs meriteringsstöd ska gå till underrepresenterat kön och riktar sig i första hand till dem som står i begrepp att sammanställa en ansökan för befordran till professor. I vissa fall, kan även meritering till docent bli aktuell. Jämställdhetsaspekten och graden av bedömd effekt och nytta av stödet skall ligga till grund för beslut. Två miljoner per år reserveras för meriteringsstödet. Meriteringsstödet utgår till institutionen och ersättningsnivån ligger på 300 – 500 SEK beroende på antal sökande, urval och bedömd tid för skrivandet av ansökan.

Meriteringsstödet annonseras en gång per år, företrädesvis under våren för att på så sätt ingå i LTHs fördelningsbeslut inför anställningar påföljande år. I ansökan ska nyttan av meriteringsstödet framgå och hur avlastning av arbetsuppgifterna kan lösas. Ansökan inlämnas av institutionens prefekt.

Beslut om fördelning av meriteringsstöd fattas av LTHs rektor efter beredning i LTHs ledningsgrupp för jämställdhet, likabehandling och mångfald (JäLM).

Ovanstående riktlinjer är fastställda av LTHs prorektor, Annika Mårtensson i samråd med LTHs ledningsgrupp för JäLM, i närvaro av kanslichef Per-Göran Nilsson efter föredragning av jämställdhetsansvarig vid LTH Jeffrey Armstrong.

Annika Mårtensson

Jeffrey Armstrong