Anställning som doktorand i *ämne* vid *verksamhet* med diarienummer PA *20XX/XXXX*

YTTRANDE

DOKTORAND

Datum:
Dnr PA 20XX/XXXX

Vid ansökningstidens utgång den *20ÅÅ-MM-DD* hade *XX* kandidater, varav *XX* kvinnor och *XX* män, sökt den utannonserade anställning som doktorand vid *verksamhet.*

De som har ingått i rekryteringsgruppen är *Namn (titel), Namn (titel)* och

*Namn* (studerande representant/doktorand).

Jävfrågan har beaktats.

**Kravprofil**

För behörighet och bedömningsgrunder se kravprofilen för anställningen.

**Urval**

*Beskrivning av urvalsprocessen och vilka urvalsmetoder som använts.*

*Ex. Med utgång i den kravprofil som fastställts kallades följande kandidater till en första intervju:*

*Namn ( pga av vilka meriter)*

*De som gick vidare till andra intervju är:*

*Namn (pga av vilka meriter)*

*Testning?*

*Arbetsprov?*

*Referenstagning?*

**Bedömning**

Den samlade bedömningen är att *Namn* är den sökande som bäst motsvarar kravprofilen och uppfyller kraven för den allmänna behörigheten och den särskilda behörigheten för *Forskarutbildningsämne.
Motivering, baserat på hur väl den sökandes meriter överensstämmer med kravprofilen.*

*Obs. Finns det flera tänkbara kandidater kan de rangordnas (med motivering).*

*Namn (personnummer*) föreslås prövas för antagning till forskarutbildning *20ÅÅ-MM-DD – 20ÅÅ-MM-DD.* och föreslås att anställas (enligt HF 5 kap 7§) *under perioden 20ÅÅ-MM-DD – 20ÅÅ-MM-DD.* Anställningen får därefter förnyas med högst två år i taget.

För *verksamheten,*

*Namn Namn*

Prefekt Rekryterandechef