

VI TYCKER  
ATT DET VERKAR SOM  
OM MAN MÅSTE HA EN PENIS  
FÖR ATT GÖRA SIG HÖRD PÅ  
DEN HÄR INSTITUTIONEN!

MAN TACKARI!  
JA VI GÖR VAD VI  
KAN FÖR ATT BEVARA  
TRADITIONERNA.



# Om diskriminering

En kort vägledning för LTHs studenter



”LTH accepterar inte någon form av diskriminering”

## **Vad är likabehandling**

Likabehandlingsarbetet vid Lunds tekniska högskola är del av vårt arbete som har till uppgift att se till att vår fakultet utgör en väl fungerande arbetsplats och studiemiljö. En likvärdig behandling av alla är en förutsättning för att samtliga anställda och studenter skall ha samma villkor för sina studier, karriärmöjligheter och personlig utveckling.

Inom LTH arbetar vi aktivt med jämställdhetsfrågor och frågor gällande likabehandling av studenter. På LTH är det rektor som har ansvaret för att likabehandlings-, mångfalds- och jämställdhetsplaner upprättas

Denna informationsfolder har som syfte att vara till stöd när en situation uppstår där du som student känner/känt dig kränkt. Enligt nya diskrimineringslagen är det förbjudet att diskriminera studenter på grund av kön, könsöverskridande identitet, etnicitet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, ålder och funktionsnedsättning.

Vad kan vara diskriminering?

Diskriminering är när en enskild person behandlas sämre än en annan person, t ex när en person som arbetar i en utbildningsverksamhet behandlar en student sämre än någon annan för hon eller han är homosexuell eller född i ett annat land än Sverige. Det kan också vara att en student blir trakasserad av en annan student. Lagen omfattar olika typer av diskriminering: direkt eller indirekt diskriminering, trakasserier och instruktion till diskriminering.

Trakasserier eller kränkande särbehandling. Att trakassera någon innebär ofta att medvetet och avsiktligt utsätta någon för kränkning, men trakasserier utgörs även av handlingar utan en medveten avsikt att trakassera. Det som avgör om en handling är trakasserier är om den utsatte känner sig kränkt. I Sverige faller bevisbördan på den som misstänks ha trakasserat. Ett beteende är trakasserande om det fortsätter trots att den person som utsatts klargjort att beteendet inte är välkommet, och om det har samband med någon av de lagstadgade diskrimineringsgrunderna.

## **Sexuella trakasserier**

Ett uppträdande av sexuell natur som kränker en persons värdighet

## **Könsrelaterade trakasserier**

Är handlingar som har med kön och inte med sex att göra. Exempelvis nedsättande kommentarer om utseende, klädsel och privatliv, nedsättande kommentarer med anknytning till kvinnor respektive män som grupp eller att bli osynliggjord, förlöjligad, utfrysad eller motarbetad på grund av sin köns-tillhörighet.

Det är förbjudet att utsätta någon som har anmält diskriminering för represalier. Man får inte heller straffa någon för att han eller hon har medverkat i en utredning om diskriminering.

Detta kan vara exempel på händelser som kan utgöra kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier.

- om en lärare behandlar dig annorlunda pga exempelvis kön,
- om en högskola alltid lägger upp tentor under religiösa högtider för ex en viss religion
- om en lärare trakasserar en student på grund av att hon eller han är transvestit
- om någon kallar dig för "blatte", "fjolla", "mongo", "hora" eller något annat nedsättande som har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder.
- om någon sätter upp bilder, märken eller symboler med rasistisk, homofob eller sexistisk innebörd eller budskap som nedvärderar dig som har en funktionsnedsättning.
- om någon tafsar på dig, eller på annat sätt kommer med ovälkomna sexuella anspelningar.
- om någon systematiskt förlöjligar eller osynliggör en student eller lärare

Den som är utsatt kan ofta uppleva att man befinner sig i ett underläge och att det kan vara svårt att hantera situationen. Blir jag tagen på allvar? Vad händer – blir jag utsatt för represalier?

### **Exempel på vad du kan göra:**

Säg ifrån, konfrontera personen – du har rätt att säga ifrån om sådant som du anser är kränkande eller obehagligt. Kom ihåg att det inte är ditt fel! Om du har svårt att säga ifrån muntligt, så skriv ett brev.

Anteckna tid och plats, vad som hände, vad som sades och hur du reagerade. Att dokumentera kan vara bra i en eventuell utredning.

Ta hjälp – du har rätt att söka råd, stöd och information i frågor som rör kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier utan att behöva göra en formell anmälan.

Du kan kontakta din studentkår, programansvarig, kuratorer, studievägledare eller studierektor men du kan också berätta för någon lärare eller studentkamrat du har förtroende för.

- Ta emot erbjudande om stöd.
- Ta reda på vilka alternativ du har att gå vidare med ärendet.
- Gör en formell anmälan till universitetet.

Sist i informationsfoldern kommer en lista över personer som Du kan kontakta om du känt dig illa behandlad.

## Arbetsmiljö

En god arbetsmiljö har stor betydelse för allas trivsel och arbetsmiljöarbetet går ofta hand i hand med likabehandlingsarbetet. På institutionsnivå är det prefekten som har ansvar för det löpande arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljöaspekterna ska finnas med i planering och genomförande av all verksamhet. Har du frågor om, eller vill anmäla brister i din arbetsmiljö kan du vända dig till ditt studerandeskyddsombud, som kan ta upp ärendet i berörd HMS-kommitté (arbetsgrupp som arbetar med arbetsmiljöfrågor och där du som student representeras av respektive sektion). Du kan också ta kontakt med någon annan i din sektion eller TLTH för att få hjälp. En bra och säker studie- och arbetsmiljö kan vara:

- att det ska finnas tillgång till ett rimligt antal läsplatser och gruppstudierum med lämplig inredning och utrustning
- att det ska finnas tillgång till uppehållsrum med möjlighet att värma medhavd mat
- att städning och underhåll av toaletter ska planeras så att en bra hygien alltid uppnås
- att nya studenter, såväl på program som på fristående kurser, ska få en introduktion till studentlivet och vart man vänder sig i studiesociala frågor
- att inte bli utsatt för trakasserier eller kränkande särbehandling

## **Kontaktlista**

Kontaktperson för diskrimineringsfrågor på LTH

Bodil Ryderheim

Personalsamordnare, LTH kansli

Tel: 046-222 89 23, mobil 0705-2231 43

*bodil.ryderheim@kansli.lth.se*

Du är välkommen att ta kontakt med Bodil om du inte vet hur Du ska hantera ditt problem, så hjälper hon Dig vidare. Bodil agerar inte utan ditt medgivande.

## **LTHs kuratorer:**

Här finns hjälp och stöd för Dig med funktionsnedsättning, personliga problem, funderar på studieuppehåll eller vill ha någon att prata med. LTHs kuratorer har naturligtvis tystnadsplikt och du kan läsa mer om deras verksamhet på

***[http://www.student.lth.se/stod\\_service/utbildningsservice/kuratorer/](http://www.student.lth.se/stod_service/utbildningsservice/kuratorer/)***

Ulla Bergman

*ulla.bergman@kansli.lth.se*

Elisabet Hemmingsson

*elisabet.hemmingsson@kansli.lth.se*

## **TLTH, Vice Kårordförande, Social**

ansvarar för studiesociala och utbildningspolitiska frågor.

046 - 14 03 95

*vko@tlth.lth.se*

På Studiecentrums bibliotek finns hjälpmedel för studenter med läs och skrivsvårigheter.

Mer information finner du på ***[http://www.lth.se/bibliotek/studiecentrums\\_bibliotek/laes\\_och\\_skrivsvaarigheter/](http://www.lth.se/bibliotek/studiecentrums_bibliotek/laes_och_skrivsvaarigheter/)***

Studenthälsan arbetar i huvudsak med problem som har med din studiesituation att göra, genom exempelvis rådgivning, problemlösning, korttidsterapi och handledning.

Mer information finner du på <http://www.lu.se/o.o.i.s/5187>

Avdelningen för pedagogiskt stöd erbjuder dig med funktionsnedsättning studievägledning både för att diskutera studier och möjligheter till stödåtgärder.

Mer information finner du på <http://www.lu.se/o.o.i.s/325>

### **Teknologkårens jämlikhetsutskott (JämU)**

TLTH:s jämlikhetsutskott har hand om frågor som rör jämställdhet och likabehandling inom TLTH. Vi arbetar för att alla studenter ska trivas på LTH, både när det gäller utbildning, men även under alla de aktiviteter som kåren anordnar. Vi arrangerar olika aktiviteter såsom lunchföredrag, temakvällar och enkätinsamlingar, men driver också enskilda frågor som rör jämställdhet och likabehandling gentemot LTH. Vill du också att alla ska tycka att LTH är världens bästa högskola? Engagera dig i jämlikhetsutskottet!

Du kan kontakta jämlikhetsutskottet genom att maila utskottets ordförande på [jamu-ordf@tlth.lth.se](mailto:jamu-ordf@tlth.lth.se) eller genom att komma upp till kårhuset och prata med den vice kårordförande som är ansvarig för studiesociala frågor.

## **Sektionerna**

Även sektionerna har funktionärer som är ansvariga för jämställdhets- och likabehandlingsfrågor på sin sektion. Om du inte vet vem den/de ansvariga på din sektion är, kontakta din sektions styrelse så hjälper de dig säkert att ta reda på det. Du kan vända dig till dessa personer gällande saker som rör de enskilda sektionerna, men de kan även hjälpa dig med var du ska vända dig när det gäller andra frågor samt föra din talan gentemot TLTH.

Kontaktuppgifter till den/de ansvariga på din sektion:

Sektion:

Namn:

E-mail adress:

En skrift utgiven av arbetsgruppen för jämställdhet- och likabehandlingsfrågor vid LTH.  
Omslag illustration: Nina Hemmingsson. Layout: Robin Poulsen LTHs kansli.  
Tryck: Media Tryck Lund 2009



# LUNDS UNIVERSITET

Lunds Tekniska Högskola